

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فرهنگ مشارکتی بر عملکرد سازمان با در نظر گرفتن نقش میانجی مشارکت زنجیره‌ی تامین با استفاده از مدل سازی معادلات ساختاری

محل انتشار:

کنفرانس ملی رهیافت های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

زینب شکریمان - دانشگاه قم، دانشکده مدیریت اقتصاد، گروه مدیریت صنعتی

مجید نیلی احمدآبادی - دانشگاه قم، دانشکده مدیریت اقتصاد، گروه مدیریت صنعتی

محمدحسن ملکی - دانشگاه قم، دانشکده مدیریت اقتصاد، گروه مدیریت صنعتی

خلاصه مقاله:

عملکرد سازمانی فرآیند تبیین کیفیت اثربخشی کارایی اقدامات گذشته است. از طرف دیگر مشارکت زنجیره تامین یکی از راه های بهبود عملکرد سازمانی محسوب می شود. فرهنگ مشارکتی نیز از طریق ایجاد بستری برای گسترش مشارکت در سازمان این امکان را فراهم می کند تا مشارکت زنجیره تامین بهبود پیدا کند. هدف این مطالعه این است که ماهیت فرهنگ مشارکتی تاثیر آن بر عملکرد سازمان از طریق متغیر میانجی مشارکت زنجیره تامین مشخص گردد. در این مطالعه ابعاد فرهنگ مشارکتی (فرهنگ عملگرایی، فرهنگ سازمان گرایی، فرهنگ انسان گرایی، فرهنگ مشتری مداری) ابعاد مشارکت زنجیره تامین (مشارکت با تامین کنندگان، ارتباط با مشتری، سطوح تسهیم اطلاعات، کیفیت تسهیم اطلاعات، تعویق) ابعاد عملکرد سازمانی (نتایج مشتری، نتایج منابع انسانی، نتایج جامعه، نتایج کلیدی عملکرد) در نظر گرفته شده است. جامعه آماری این پژوهش کاربردی، متشکل از مدیران کارشناسان شرکت های شهرک صنعتی ایوان غرب می باشد که 26 نفر از آنها به عنوان نمونه انتخاب شد پرسشنامه ای در اختیار آنان قرار گرفت. ابزار جمع آوری داده ها، پرسشنامه ای برگرفته از تحقیقات کان ها کوپر (2002)، کاپلان نورتن (0990)، موسسه ملی استانداردها تکنولوژی 2009 بنیاد اروپایی مدیریت کیفیت، 2008 لی همکاران 2006 الاین همکاران 2011 می باشد که روایی محتوای آن را اساتید راهنما مشاور تایید کردند روایی سازه آن، از طریق شاخص میانگین واریانس استخراجی، بررسی شد. تحلیل داده ها آزمون فرضیه ها با بهره گرفتن از نرم افزار SPSS روش مدلسازی معادلات ساختاری در قالب نرم افزار pls صورت پذیرفت. نتایج بیانگر تاثیر مستقیم فرهنگ مشارکتی بر عملکرد سازمان همچنین تاثیر فرهنگ مشارکتی بر مشارکت زنجیره تامین است. اما وابستگی معناداری بین فرهنگ مشارکتی عملکرد سازمان با وجود متغیر میانجی مشارکت زنجیره تامین در سطح اطمینان 95 درصد وجود ندارد

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، مشارکت زنجیره تامین، عملکرد سازمانی، مدلسازی معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/839050>

