

عنوان مقاله:

بررسی رابطه اعتماد سازمانی تعهد سازمانی با سکوت سازمانی معلمان متوسطه شهرستان بهبهان

محل انتشار:

کنفرانس ملی رهیافت های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

نصراله قشقایی زاده - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد بهبهان، خوزستان، ایران

فریده عاشوری قلمانی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، اداره آموزش پرورش زیدون، خوزستان، ایران

سید عبدالمجید افرازی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، اداره آموزش پرورش زیدون، خوزستان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین اعتماد سازمانی تعهد سازمانی با سکوت سازمانی در معلمان متوسطه شهرستان بهبهان انجام شده است. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه معلمان متوسطه شهرستان بهبهان است که در سال تحصیلی 1396/97 مشغول به تدریس بوده از میان آنها تعداد 265 نفر با استفاده از روش نمونه گیری دردسترس انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش شامل؛ پرسشنامه سکوت سازمانی موريسون ميليکن 2003 پرسشنامه تعهد سازمانی ميبير آلن 1991 پرسشنامه اعتماد سازمانی کانواواتانچی یو 2002 بوده است. در این پژوهش جهت تحلیل داده ها علاوه برروش آمار توصیفی نظیر بیشترین کمترین نمره، میانگین، انحراف استاندارد، از همبستگی ساده رگرسیون چندگانه نیز استفاده شده است. نتایج به دست آمده در این پژوهش نشان داد، که بین اعتماد سازمانی با سکوت سازمانی رابطه منفی معنی داری وجود دارد بین تعهد سازمانی با سکوت سازمانی $p<0/01, r=0/346$ رابطه منفی معنی داری وجود دارد. نتایج تحلیل رگرسیون چندگانه نشان می دهد که از بین ابعاد اعتماد سازمانی، بر اساس ضرایب مبتنی بر تاثیر $P>0/01, \beta=0/328$ پیش بین کننده برای سکوت سازمانی محسوب می شود. همچنین، از بین ابعاد تعهد سازمانی، بر اساس ضرایب β ، بعدهای تعهد مستمر $P>0/01, \beta=-0/235$ تعهد هنجاری $P>0/01, \beta=-0/202$ پیش بین کننده های برای سکوت سازمانی محسوب می شود. یافته ها نشان داد که، متغیر اعتماد سازمانی $P>0/01, \beta=-0/331$ متغیر تعهد سازمانی $P>0/01, \beta=0/353$ پیش بین کننده های برای سکوت سازمانی محسوب می شوند

کلمات کلیدی:

سکوت سازمانی، اعتماد سازمانی، تعهد سازمانی، معلمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/839102>

