

عنوان مقاله:

بررسی دلایل عدم تمایل مدیران نخبگان بومی استان هرمزگان به خارج شدن از استان تاثیر این امر در توسعه منطقه ای

محل انتشار:

نخستین کنفرانس فرصت ها، چالش ها و راهکارهای اشتغال و توسعه کسب و کار با تاکید بر ظرفیت های استان هرمزگان (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

رضا احمدی کهنعلی - دانشگاه هرمزگان

مهدی باقری - دانشگاه آزاد واحد بندرعباس

هادی فاتح نیا - شرکت مدیریت تولید برق هرمزگان

خلاصه مقاله:

هدف از مطالعه حاضر بررسی دلایل عدم تمایل مدیران نخبگان بومی استان هرمزگان به خارج شدن از استان تاثیر این امر در توسعه منطقه ای است. در تحقیق حاضر از روش پژوهشی مصاحبه استفاده شده است. اطلاعات داده های لازم از شرکت کنندگان در این تحقیق جمع آوری گردیده سپس با استفاده از روش گرند تیوری مورد تجزیه تحلیل قرار گرفته است. در این مطالعه نقشه کلی دلایل عدم تمایل مدیران نخبگان بومی استان هرمزگان به خارج شدن از استان ارایه شده است. در طراحی الگوی مدل دلایل عدم تمایل مدیران نخبگان بومی استان هرمزگان به خارج شدن از استان از رویکرد کیفی با طرح شیوه اکتشافی استفاده شد. بدین منظور ابتدا با استفاده از رویکردی کیفی بکارگیری فن تحلیل محتوای کیفی برگرفته از روش نظریه پردازی داده بنیاد، مدل دلایل عدم تمایل مدیران نخبگان بومی استان هرمزگان به خارج شدن از استان طراحی شد. یافته های تحقیق حاکی از آن است که بر مبنای الگوی دلایل عدم تمایل مدیران نخبگان بومی استان هرمزگان به خارج شدن از استان تاثیر این امر در توسعه منطقه ای، عوامل سیاسی عوامل فرهنگی، ویژگی های فردی عوامل خانوادگی، ارتباطات میان فردی رونق اقتصادی استان عوامل محیطی منجر به تحقق نتایج عدم تمایل نخبگان مدیران به خروج از استان شامل عدم سهیم شدن در مدیریت ملی عدم توسعه منطقه می شوند.

کلمات کلیدی:

تمایل، مهاجرت، توسعه منطقه، مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/841730>

