

عنوان مقاله:

مدیریت نوین تنوع محیط های کاری در راستای ارتقاء بهره وری

محل انتشار:

نخستین کنفرانس فرصت ها، چالش ها و راهکارهای اشتغال و توسعه کسب و کار با تاکید بر ظرفیت های استان هرمزگان (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

علیرضا کوشکی جهرمی - استادیار دانشگاه علامه طباطبائی

خلاصه مقاله:

این یک حقیقت شناخته شده است که امروزه تنوع دارای اهمیت بیشتری از هر زمان دیگری است، با توجه به اینکه، جهان افراد با اختلافات زیاد را بهتر با هم تطبیق می دهد، زیرا تبدیل به یک دهکده جهانی شده است؛ دهکده جهانی اصطلاحی است که در گذشته دور از دسترس به نظر میرسید اما امروز بیشتر از همیشه آشکار به نظر میرسد. این مستلزم پذیرش تفاوتها است که در اصل، عناصر تنوع هستند. به شکل سنتی، تنوع می تواند متمرکز بر مسایل جنسیت، سن، نژاد باشد، اما مفاهیم جدیدی مانند کارگران با بیماری های خاص، زوج های شاغل، کارگران سیار غیره نیز وجود دارند که به بخشی از محیط کار تبدیل شده اند نقش خودشان را در جامعه ایفا میکنند. پارادایم های موجود جدید در تنوع، نویسنده این مقاله را بر آن داشته تا به نوشتن یک رویکرد مختصر اما واقعی در زمینه تنوع در زمان معاصر اهتمام ورزد با مرور عمیق مبانی نظری دسته بندی جدید از مفاهیم موجود به توسعه ترویج نظریه ها در حوزه مدیریت تنوع کمک نماید

کلمات کلیدی:

تنوع، مدیریت تنوع، رهبری تنوع، یکسان سازی، جهانی شدن، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/841757>

