

عنوان مقاله:

مروری تطبیقی بر ویژگی های کارکرد مدیریت منابع انسانی کشورهای توسعه یافته درحال توسعه

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

کامران کیانی منش - دکترای مدیریت رسانه دانشگاه علوم و تحقیقات تهران

فرشته بهرامی - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه زنجان

خلاصه مقاله:

اجرای موثر کارکرد های منابع انسانی در سازمان، منبعی کلیدی برای کسب امتیازهای رقابتی در سازمان است درعین حال، ارتباطی قوی با عملکرد بهره وری سازمان دارد. ارزش های فرهنگی با ویژگی های کارکرد منابع انسانی ازتباطی تنگاتنگ دارد. درحالیکه بیشتر پژوهش های حوزه مدیریت منابع انسانی درکشورهای توسعه یافته صنعتی انجام شده، در کشورهای در حال گذار پژوهش های کافی در این زمینه صورت نگرفته است. اغلب کشورهای جهان حرکت خود را از مبداء جامعه سنتی به سمت جامعه مدرن آغاز کرده اند که به این جوامع کشورهای درحال گذار درحال توسعه می گویند؛ درهین حین کشورهای هستند که توسعه یافته اند الگویی برای کشورهای درحال توسعه می باشند ایران کشوری حال گذار درحال توسعه می باشد، بدون چشم اندازی از آینده نداشتن تصویر از مسیر حرکت می تواند باعث شکست ما در راه اهداف آرمان هایش گردد. بنابراین تصویر ایجاد شده به وسیله متغیر های ذکرشده در متن مقاله می تواند هم هدف هم مسیر راه ما را مشخص نمایند. این پژوهش به منظور مطالعه تطبیقی ابتدا به تعریف فرهنگ ارتباط آن با کارکردهای مدیریت منابع انسانی سپس به تبیین ویژگی های کارکرد منابع انسانی در کشورهای مختلف درحال توسعه توسعه یافته در آخر با مقایسه شیوه های به کارگیری این کارکردها به معیارهای قابل بررسی قابل پیاده کردن درایران می پردازد

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی- فرهنگ- کارکردهای مدیریت منابع انسانی کشورهای توسعه یافته درحال توسعه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/842553>

