

عنوان مقاله:

شناسایی بررسی روابط ریسک های عملیاتی منابع انسانی با تاکید بر ریسک جذب استخدام آموزش توسعه کارکنان

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی سالانه اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

مینا شجاع - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه فردوسی مشهد، مشهد، ایران

امیدعلی خوارزمی - استادیار گروه جغرافیا، دانشگاه فردوسی مشهد، مشهد، ایران

محمد اجزاءشکوهی - دانشیار گروه جغرافیا، دانشگاه فردوسی مشهد، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

ارزش شرکتها تا حد زیادی به دارایی های نامشهود آن یعنی منابع انسانی بستگی دارد، اما مخاطرات مختلف درون برون سازمانی هر لحظه نیروی انسانی سازمان را در معرض تهدید قرار میدهد سبب ناپایداری سازمانها میگردد. تحقیقات بسیاری نیز در زمینه مدیریت ریسک منابع انسانی انجام شده است اما مسیلهای که در پژوهشها از آن غفلت شده است این است که مولفه های ریسکهای عملیاتی بصورت جدا خطی اتفاق نمی افتند، بلکه به صورت سیستمی است که با یکدیگر ارتباط متقابل دارند. لذا هدف تحقیق حاضر شناسایی بررسی روابط بین ریسکهای عملیاتی منابع انسانی با تاکید بر ریسک جذب استخدام آموزش توسعه کارکنان میباشد. در گام اول تحقیق با توجه به پیشینه، مدلها دیدگاه های مختلف نظریه پردازان در مورد ریسک منابع انسانی، تمامی ریسکهای جذب استخدام آموزش توسعه کارکنان جمع آوری شده است سپس در گام بعدی، با استفاده از تفکر سیستمی به بررسی روابط علی معلولی تاثیرات متقابل بین ریسکهای شناسایی شده پرداخته شده است که این روابط با استفاده از نرم افزار Vensim مدلسازی شدند. نتایج حاصل از دیاگرام طراحی شده برای زیرسیستم ریسک جذب استخدام آموزش توسعه کارکنان به ترتیب شامل 4 عامل حیاتی است که از تاثیرپذیرترین تاثیرگذارترین ابعاد این ریسکها بوده چرخه میباشد که نشان دهنده ارتباط تنگاتنگی بین این ریسکها بوده که به صورت دو یا چندطرفه در حال تقویت یکدیگرند.

کلمات کلیدی:

شناسایی، بررسی، روابط علی معلولی، ریسک جذب استخدام، ریسک آموزش توسعه کارکنان، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/842564>

