

## عنوان مقاله:

تأثیر مدیریت منابع انسانی بر ارتقاء بهره وری

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی سالانه اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

جلال عباس زاده - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی

بهروز نصرالهی - کارشناسی ارشد مدیریت پیشگیری

افشین ارقندحصار - دکتری فیزیک پلاسما

اسماعیل تاتاری بله سور - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی. دانشگاه ارومیه

## خلاصه مقاله:

رشد بهره وری یکی از دغدغه های اصلی هر سازمانی محسوب می گردد. سازمان ها امروزه برای اینکه از چرخه رقابت حضور در عرصه های مختلف جا نمانند نیازمند متوسل شدن به بهره وری ارتقاء هستند، چرا که حضور در جامعه صنعتی قرن حاضر می طلبد که سازمان ها برای کسب موجودیت باید بهره وری خود را در جامعه مشان دهند. اما از همه مهم تر این است که چه عواملی برای ارتقاء بهره وری الزم است، بدون شک یکی از مهم ترین این عوامل مدیریت منابع انسانی ست، در واقع منابع انسانی مهم ترین دارایی سازمان به شمار می رود هدایت، نظارت رهبری این منبع مهم حساس وظیفه مدیریت منابع انسانی است که در پی این رهبری نظارت به وسیله مدیر منابع انسانی بهره وری سازمان کارکنان ارتقاء می یابد. هدف از انجام این تحقیق مطالعه تأثیر مدیریت منابع انسانی بر بهره وری است. برای جمع آوری اطلاعات از منابع متعدد استفاده شده همچنین تحقیق حاضر به شیوه مروری-کتابخانه ای انجام شده است. در پایان نتایج تحقیق نشان داد که مدیریت منابع انسانی بر افزایش بهره وری در سازمان ها تأثیر مثبت معنی داری دارد، یعنی؛ هر چه مدیریت منابع انسانی شرایط کاری عملی بیشتر را برای کارکنان فراهم سازد به همان نسبت بهره وری آنان افزایش می یابد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، بهره وری، سازمان.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/842712>

