

## عنوان مقاله:

بررسی پیامدهای راهبردهای کار احساسی سبک رهبری پدرسالارانه با تاکید بر نقش تعلق خاطر شغلی

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی سالانه اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

ناهید امراللهی بیوکی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه اردکان، یزد، ایران

فرساده کافیان تفتی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یزد، ایران

## خلاصه مقاله:

در هدف از پژوهش پیش رو بررسی تاثیر کار احساسی رهبری پدرسالارانه بر رضایت از زندگی رضایت شغلی تعارض کار با خانواده به واسطه نقش تعلق خاطر شغلی می باشد. این پژوهش از حیث هدف به صورت کاربردی از نظر ماهیت روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی به صورت پیمایشی است. جامعه آماری، شامل مدیران کارکنان یکی از نهادهای دولتی شهر یزد بوده که تعداد 70 نفر با استفاده از فرمول کوکران بر اساس روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شده اند. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه استاندارد بوده تجزیه تحلیل داده ها آزمون فرضیه ها با استفاده از روش مدلسازی معادلات ساختاری نرم افزارهای SPSS22 PLS Smart2 انجام شده است. نتایج حاصل از پژوهش حاکی از این است که ایفای نقش عمیق بر تعلق خاطر شغلی تاثیر مثبت معناداری دارد ایفای نقش ظاهری دارای تاثیر منفی معناداری می باشد گرایش به ارباب رجوع در رابطه بین مولفه های کار احساسی تعلق خاطر شغلی نقش تعدیل کننده را ایرهفا می نماید. بری پدر سالارانه بر تعلق خاطر شغلی تاثیر مثبت معناداری دارد در عین حال، تعلق خاطر شغلی بر رضایت از زندگی رضایت شغلی تاثیر مثبت معناداری داشته بر تعارض کار-خانواده تاثیر منفی معناداری دارد.

## کلمات کلیدی:

رهبری پدر سالارانه، کار احساسی، تعلق خاطر شغلی، رضایت شغلی، رضایت از زندگی، تعارض کار-خانواده، خادمتی ارباب رجوع

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/842716>

