

## عنوان مقاله:

مبانی مفاهیم پیچیدگی سازمانی

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی سالانه اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسنده:

مهدی رضا عدمیان

## خلاصه مقاله:

سازمانها محل مناسبی برای مطالعه پیچیدگی میباشند زیرا سازمانها محدود به شبکه های ارتباطی ساختارهایی با مشخصه هایی معین هستند. از طرفی سازمانها بدون نیاز به ابزار خاص بطور مستقیم قابل دسترس قابل مشاهده هستند. بنابراین مطالعه ساختار سازمانی پیچیدگی ساختاری در سازمانها امکان پذیر است. در این پژوهش ابتدا سیستمهای پیچیده ویژگیهای آنها معرفی شدهاند. سپس رابطه بین اندازه سازمان ساختار آن به صورت شماتیک تحلیلی بررسی شده است. سطوح مرتبط با پیچیدگی نیز در بخش بعدی ارایه شده است. در مرحله بعدی روشهای سنجش پیچیدگی ابعاد پیچیدگی شناختی رابطه ای بیان شده است. در بخش پایانی بدنه پژوهش راهحلهای موثر برای مدیریت سازمانهای پیچیده به طور موردی ذکر شده است. راهحلهای ارایه شده عبارتند از: آسان بودن ابراز نظرات افراد در سازمان، حل اختلافات میان افراد از روشهای متفاوت به منظور افزایش درک متقابل، دستیابی به سطوح جدید درک فهم ایجاد اساس جدید برای تفکر عمل، شناسایی انگیزه ها مقاصد فردی، ارزیابی اعتقادات موقعیت ها، جریان مفاهیم بین انسانها از طریق کلمات آموزش از یکدیگر در سازمان.

## کلمات کلیدی:

پیچیدگی سازمانی، نظریه پیچیدگی، استراتژی مدیریت، پیچیدگی شناختی، پیچیدگی رابطه ای

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/842753>

