

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر خلاقیت مدیران مهارت های مدیران بر عملکرد سازمانی کارکنان آموزش پرورش در شهر مشهد منطقه تبادلگان

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی روانشناسی، مشاوره، تعلیم و تربیت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

مریم شگری قزل قلعه - دانشجوی کارشناسی ارشد علوم تربیتی گرایش آموزش بهسازی منابع انسانی موسسه آموزش عالی سناباد گلپهار

سمیرا پور - دکتری مدیریت رفتاری، استادیار دانشگاه بیرجند، دانشکده ادبیات علوم انسانی

سید مرتضی غیور - عضو هیئت علمی گروه مدیریت موسسه آموزش عالی سناباد گلپهار استادیار دانشگاه امام رضا (ع)

## خلاصه مقاله:

این مقاله به بررسی تاثیر مهارت های مدیران خلاقیت آنان بر عملکرد سازمانی کارکنان مدیران مدارس منطقه تبادلگان آموزش پرورش شهر مشهد مقدس میپردازد. جامعه آماری این پژوهش شامل مدیران مدارس منطقه تبادلگان آموزش پرورش شهر مشهد بوده که تعداد کل آنها بر اساس اطلاعات اخذ شده از کارگزینی آموزش پرورش تبادلگان برابر با 835 نفر میباشد. نوع پژوهش کاربردی نمونه آماری پژوهش با استفاده از فرمول نمونه گیری مورگان با در نظر گرفتن خطای اندازه گیری درصد، تعداد 271 نفر به عنوان نمونه تحقیق انتخاب شده که به صورت نمونه گیری تصادفی ساده ابزار تحقیق شامل سه پرسشنامه استاندارد برای سنجش هر سه متغیر پژوهش میشود. روایی ابزار تحقیق به لحاظ محتوایی بر اساس استاندارد بودن پرسشنامه ها مورد تایید بررسی روایی سازه، روایی همگرا و اگر نیز حاکی از روا بودن ابزار تحقیق دارد. پایایی ابزار تحقیق نیز توسط تکنیک پایایی ترکیبی آلفای کرونباخ حاکی از اعتبار ابزار تحقیق مدل نظری پژوهش میباشد. جهت تجزیه تحلیل اطلاعات گردآوری شده از نرم افزارهای SPSS و SMART PLS استفاده شد که نتایج حاصل نشان داد که مهارت های مدیران بر عملکرد سازمانی کارکنان خلاقیت مدیران بر عملکرد سازمانی کارکنان تاثیر معنی دار دارند.

## کلمات کلیدی:

بهبود عملکرد سازمانی؛ خلاقیت؛ مهارت؛ مدیران؛ کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/843038>

