

## عنوان مقاله:

پیش بینی عملکرد شغلی بر اساس کمال گرایی کارکنان بانک های پاسارگاد استان تهران

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی روانشناسی، مشاوره، تعلیم و تربیت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

حکیمه سادات حسینی مهرآبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی تربیتی دانشگاه قم

سید روح اله حسینی مهرآبادی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت کارآفرینی دانشگاه شاهد تهران

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش پیش بینی عملکرد شغلی بر اساس کمال گرایی کارکنان بانک های پاسارگاد استان تهران می باشد. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است. مسیله تحقیق این است که چگونه می توان عملکرد شغلی را بر اساس کمال گرایی کارکنان بانک های پاسارگاد استان تهران پیش بینی کرد جامعه آماری پژوهش 1200 نفر از کارکنان بانک های پاسارگاد استان تهران می باشد که با روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای، نمونه مناسب با استفاده از جدول کرجسی مورگان به حجم 291 نفر انتخاب گردید با استفاده از پرسشنامه های استاندارد کمال گرایی مثبت منفی تری شورت 1995 عملکرد شغلی هرسی گلداسمیت 2003 مورد بررسی قرار گرفت. آلفای کرونباخ پرسشنامه های مورد استفاده به ترتیب 0/899 0/714 بدست آمد. نتایج به دست آمده نشان میدهد که کمالگرایی کارکنان با عملکرد شغلی کارکنان رابطه دارد کمال گرایی پیش بینی کننده معنادار عملکرد شغلی کارکنان است. مقدار ضریب همبستگی بین متغیر کمال گرایی عملکرد شغلی 0/246 است که نشان دهنده وجود ارتباط مثبت بین متغیر کمال گرایی عملکرد شغلی می باشد. مقدار ضریب تعیین بین دو متغیر 0/06 است که نشان میدهد درصد از تغییرات عملکرد شغلی، تحت تاثیر متغیر کمال گرایی می باشد

## کلمات کلیدی:

عملکرد شغلی، کمالگرایی، بانک پاسارگاد، استان تهران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/843066>

