

## عنوان مقاله:

مدیریت تحول سازمانی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی روانشناسی، مشاوره، تعلیم و تربیت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

منیژه سلیمانی - معاونت بهداشت دانشگاه علوم پزشکی کارشناس آموزش ارتقای سلامت، تبریز

احمد مردی - معاونت بهداشت دانشگاه علوم پزشکی معاون اجرایی مرکز بهداشت استان آذربایجان شرقی، تبریز

خدیجه قهاری - کارشناس مدیریت دولتی، معاونت بهداشت دانشگاه علوم پزشکی خدمات بهداشتی درمانی تبریز

مهدی حسینی ایلهخانی - کارشناس ارشد زراعت اصلاح نباتات سازمان جهاد کشاورزی شهرستان تبریز

## خلاصه مقاله:

همگام با پیشرفت های روزافزون، سازمان ها می باید تحولاتی آگاهانه نوآوری های جدید را به مرحله اجرا بگذارند. شدت تاثیر کارایی تغییر تحولات سازمانی به اندازه ایی است که نیاز به روش های جدید تکامل یافته برای مقابله هماهنگی تطبیق با آنرا ایجاد می نماید. مدیران پویا کارآمد امروزه میبایست علاوه بر وظایفی مانند برنامه ریزی سازماندهی نظارت باید اثربخشی بکارگیری علم تغییر تحول سازمانی را نیز سرلوحه امور خود قرار دهند. امروزه در سطح گسترده عمومی سازمان ها با تغییر تحول مواجه اند در حالی که برخی از آنان برای سازگاری همسازی با اینگونه تغییر تحولات آماده نمی باشند بنابراین مدیریت سازمانها علاوه بر اینکه باید در برابر محیط متغیر، سازگار انعطاف پذیر باشند بلکه باید توانایی تشخیص مشکلات بکارگیری برنامه های تغییر تحول سازمانی را دارا باشند. زیرا سازمانها ایستا نیستند به طور مداوم مستمر با عوامل خارجی درونی در کشمکش می باشند. تغییر بینش مخاطبین قوانین جدید تغییرات فناوری عواملی برای انطباق سازگار سازمان با تغییرات محیطی است. تحول سازمانی یکی از مهمترین عوامل بهره وری در سازمان ها جامعه منابع انسانی است. شکوفایی رشد هر جامعه ای منوط به ارتقای پرورش منابع انسانی توانمند سازی نیرو های آن جامعه است. در این راستای مسیولان سازمان ها با یاری کارشناسان تحلیل رفتاری منابع انسانی میبایست توجه خاصی را به پرورش کارکنان مبذول دارند. توانمندسازی تقویت منابع انسانی به معنی قدرت بخشیدن ارتقای قدرت فکری عملی کارکنان است بدین معنی که به افراد کمک کنیم تا احساس اعتماد به نفس خود را ارتقا بخشند نیز بر احساس تفکر ناتوانی درماندگی خود غالب شوند. همچنین بدین معنی است که در افراد شور شوق کار فعالیت ایجاد کنیم.

## کلمات کلیدی:

مدیریت، سازمان، تحول

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/843077>

