

## عنوان مقاله:

تاثیر میزان انگیزش بر تعهد شغلی سازمانی معلمان مقطع ابتدایی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی روانشناسی، مشاوره، تعلیم و تربیت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

سبحان ملکی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، گروه مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تاثیر میزان انگیزش بر تعهد شغلی سازمانی معلمان مقطع ابتدایی انجام شد. طرح پژوهش حاضر، از نوع همبستگی بود. در این پژوهش 200 نفر از معلمان مقطع ابتدایی شرکت داشتند داده های پژوهش از طریق پرسشنامه انگیزش دسی همکاران پرسشنامه تعهد شغلی سازمانی جمع آوری گردید با استفاده از نرم افزاری SPSS استفاده شد. یافته ها نشان داد که انگیزش بر میزان تعهد شغلی سازمانی معلمان تاثیر مثبت معنی دار دارد. بنابراین چنانچه معلمان دارای انگیزه شغلی بالایی باشند تعهد شغلی سازمانی آنها نیز ارتقا پیدا خواهد کرد. لذا مسیولین مربوطه باید به این موضوع توجه کافی را داشته باشند زمینه را ارتقای انگیزه هرچه بیشتر معلمان فراهم کنند

## کلمات کلیدی:

انگیزش، تعهد شغلی سازمانی، معلم

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/843347>

