

عنوان مقاله:

چابکی در سازمان ها، چالش ها راهکارها

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی فناوری اطلاعات، کامپیوتر و مخابرات (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

زهره راهجردی - دانشجوی دپارتمان کامپیوتر- آموزشکده فنی دختران قم- دانشگاه فنی حرفه ای استان قم- قم

محدثه محقق - دانشجوی دپارتمان کامپیوتر- آموزشکده فنی دختران قم- دانشگاه فنی حرفه ای استان قم- قم

زهرا حیدری - دانشجوی دپارتمان کامپیوتر- آموزشکده فنی دختران قم- دانشگاه فنی حرفه ای استان قم- قم

فایقه فقیه موسوی - مدرس دپارتمان کامپیوتر- آموزشکده فنی دختران قم- دانشگاه فنی حرفه ای استان قم- قم

خلاصه مقاله:

در جهان امروز، افزایش روز افزون رشد تغییرات، فضای بسیار رقابتی را برای سازمان ها به وجود آورده است که تنها شرط دوام حیات، همگام شدن با تغییرات است. در گذشته از روش هایی جهت مدیریت تغییرات استفاده می شد که روش هایی با ارزش بودند اما برای کمک به همگام شدن سازمان با تغییرات کافی نبودند از این رو شیوه ای موثر به نام چابک به کار گرفته شده است که توانسته در حل این مسئله تاثیر به سزایی داشته باشد. همچنین در طی فرآیند چابکی شدن سازمان همگام سازی، چالش هایی در مسیر راه قرار می گیرند که موفقیت سازمان در چابکی شدن را تهدید می کنند که در صورت آگاهی از آنها نقاط ضعفشان، میتوان از وقوع برخی از آنها پیشگیری کرد که در نتیجه احتمال موفقیت سازمان در روند چابکی شدن بالا می رود. در این مقاله هدف از بکارگیری چابک مورد بررسی قرار گرفته شده اهمیت مزایای آن نیز بیان شده است. در ادامه با مطالعه تحقیقات صورت گرفته، موانع چالش های موثر در بکارگیری چابک مورد بررسی قرار گرفته شده عواقب ناشی از آنها نیز بیان شده است. همچنین به نکات مهم و کلیدی در رفع موانع گذر از آنها اشاره شده است.

کلمات کلیدی:

چابک، تغییر پذیری، سرعت، چالش، سازمان، XP، اسکرام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/843712>

