

عنوان مقاله:

بررسی مفهوم کیفیت زندگی کاری کارکنان خلاقیت آنها در سازمان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی حسابداری-مدیریت و اقتصاد با رویکرد اشتغال پایدار و نقش آن در رشد صنعت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

فروزان کیانی ده کیانی - گروه مدیریت، واحد ملایر، دانشگاه آزاد اسلامی، ملایر، ایران

حسین سلیمانی - استادیار، گروه مدیریت، واحد ملایر، دانشگاه آزاد اسلامی، ملایر، ایران

حمید مهدوی راد - استادیار، گروه مدیریت، واحد ملایر، دانشگاه آزاد اسلامی، ملایر، ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق که با هدف بررسی مفهومی کیفیت زندگی کاری کارکنان میزان خلاقیت آنها در سازمان انجام شده است از نوع مقالات علمی مروری می باشد. زندگی پیچیده امروزی هر لحظه در حال نو شدن است خلاقیت نوآوری، ضرورت استمرار زندگی فعال است. سازمانها به طور فزایندهای مشتاق علاقمند هستند تا خلاقتر شوند بر روی خلاقیت سرمایه گذاری کنند شرایطی را که موجب خلاقیت در درون محیط کارشان میشود، درک کنند توسعه دهند. زمانی که کارکنان سازمانها از کار خود لذت می برند، زندگی خصوصی آنان در خارج از محیط کار بهبود می یابد بر عکس یک کارمند ناراضی نگرش منفی خود را با خود به خانه می برد در نهایت اینکه مزایای حاصل از بهبود کیفیت زندگی کاری نه تنها به همه ی کارکنان سازمان، بلکه به افراد جامعه نیز خواهد رسید. بنابراین با توجه به مطالب هدف این تحقیق مروری بر مفاهیم کیفیت زندگی کاری خلاقیت کارکنان در سازمانها می باشد در نهایت به جمع بندی نتیجه گیری می پردازیم.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، خلاقیت، مدیران، کارکنان، سازمانها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/844236>

