

عنوان مقاله:

ارزیابی یادگیری از فضای سازمانی در تمایل به کارکنان تعهدات سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی حسابداری-مدیریت و اقتصاد با رویکرد اشتغال پایدار و نقش آن در رشد صنعت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

زهرا شیرازیان - عضو هیئت علمی گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، ملایر، ایران

سیده نسیم موسوی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی، ملایر، ایران

خلاصه مقاله:

این مقاله، بررسی فضای سازمانی تمایل کاری کارکنان تعهدات سازمانی با اعضای فرهنگستان در دانشگاه های عمومی و خصوصی در مالزی را نشان می دهد بحث در این باره به گونه ای ارایه می شود که یک رابطه سببی از فضای خوبسازمانی، تمایل کاری کارکنان تعهدات در یک سازمان را نشان دهد. یک الگوی مفهومی از فضای سازمانی تمایل کاری کارکنان تعهدات سازمانی ارایه شده که نمایشی از رابطه بین متغیرها را نشان می دهد. پانصد نمونه از اعضای فرهنگستان ها از دانشگاه های خصوصی عمومی مالزی با استفاده از پرسشنامه فضای سازمانی در این مورد اقدام کردند. هدف این مطالعه مقطعی، نشان دادن نیازهای کارکنان انتظاراتی است که یک کارمند در حوزه فضای سازمانی و تعهدات دارد. بنابراین، بادرک نتایج تجربی از فضای سازمانی، این یافته قادر به نشان دادن یک الگوی توسعه یافته برای افزایش تمایل کاری کارکنان همچنین تعهدات سازمانی است.

کلمات کلیدی:

فضای سازمانی، تمایل اشتیاق به کار، تعهدات سازمانی، عضو فرهنگستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/844260>

