

## عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین پاداش مدیران کیفیت کنترل داخلی در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی حسابداری-مدیریت و اقتصاد با رویکرد اشتغال پایدار و نقش آن در رشد صنعت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

عماد رضایی - استادیار گروه حسابداری، واحد ملایر، دانشگاه آزاد اسلامی، ملایر، ایران

مهدی جعفری - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه حسابداری، واحد ملایر، دانشگاه آزاد اسلامی، ملایر، ایران

## خلاصه مقاله:

مدیران ارشد به عنوان سیاست گذاران درون شرکت نقش بسیار بااهمیتی در کنترل داخلی شرکت ایفا می کنند. یافته هایبرخی تحقیقات نشان می دهد سن، جنسیت چرخش مدیران بر کیفیت کنترل داخلی شرکتها تاثیرگذار است. هدف اساسیتحقیق حاضر، بررسی ارتباط بین پاداش مدیران کیفیت کنترل داخلی در شرکتهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهرانمی باشد. در این تحقیق، مطابق با هدف مذکور، فرضیههای مطرح شد که مورد تجزیه تحقیق آماری قرار گرفت. نمونه آماریتحقیق 96 شرکت پذیرفته شده در بازار اوراق بهادار تهران می باشند که داده های آنها برای یک دوره ساله (از 1390 تا 1394) مورد تجزیه تحلیل آماری قرار گرفت. این پژوهش از نظر طبقه بندی بر مبنای هدف از نوع پژوهش کاربردی است. همچنین، از جنبه روش استنتاج توصیفی تحلیلی از نوع رگرسیون همبستگی میباشد از نظر زمانی نوع طرح پژوهش، پس رویدادی است. فرضیه های این پژوهش با استفاده از روش رگرسیون داده های تابلویی تحلیل شده است. همچنین، تجزیه وتحلیل داده های این پژوهش آزمون فرضیه های آن توسط نرم افزار Eviews انجام شده برای برآورد مدل آماری پژوهش از رگرسیون داده های تابلویی استفاده شده است. مطابق با یافته ها، با افزایش پاداش هیات مدیره، سطح کیفیت کنترل های داخلیشرکتها، کاهش داشته است. همچنین، مطابق با یافته ها، بین درصد مالکیت مدیران در شرکت با سطح کیفیت کنترل هایداخلی، ارتباط مستقیم معناداری برقرار بوده است.

## کلمات کلیدی:

توانایی مدیریت، کیفیت کنترل های داخلی، نظارت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/844265>

