

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ادارک کارکنان از یکپارچگی انسجام در سازمان کار قانون گرایی در سازمان کار بر رفتار شهروند سازمانی (مطالعه موردی شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجد سلیمان)

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی حسابداری-مدیریت و اقتصاد با رویکرد اشتغال پایدار و نقش آن در رشد صنعت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

علی روشنایی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی بروجرد

حجت طاهری گودرزی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی بروجرد

علی رحیمی - کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی بروجرد

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر ادارک کارکنان از یکپارچگی انسجام در سازمان کار قانون گرایی در سازمان کار بر رفتار شهروند سازمانی مطالعه موردی شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجد سلیمان است. روش مورد استفاده در این پژوهش از لحاظ روش توصیفی-پیمایشی از لحاظ هدف کاربردی است. جامعه آماری این پژوهش کارکنان رسمی پیمانی شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجد سلیمان به تعداد 763 نفر است. از آنجایی که تعداد جامعه 763 نفر است بنابر فرمول تعیین حجم کوکران 248 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. در این پژوهش از پرسشنامه های استاندارد اورگان کانوسکی (2000) و والتون 1975 استفاده شد. برای گزینه ها، مقیاس طرح لیکرت در طیف پنج تایی (کاملاً موافقم = تا کاملاً مخالفم = 1) بود. جهت بررسی پایایی پرسشنامه ها آلفای کرونباخ محاسبه گردید که حاکی از پایایی در سطح مطلوب می باشد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون کلموگروف اسمیرنوف شاخص های کشیدگی چولگی، آزمون همبستگی پیرسون، رگرسیون خطی تک متغیره چندگانه با کمک نرم افزار SPSS ویراست 21 استفاده می شود. نتایج حاکی از آن است که ادارک کارکنان از یکپارچگی انسجام در سازمان کار قانون گرایی در سازمان کار بر رفتار شهروند سازمانی مطالعه موردی شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجد سلیمان تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

ادراک از کیفیت زندگی کاری، رفتار شهروند سازمانی، شرکت بهره برداری نفت و گاز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/844347>

