

عنوان مقاله:

تاثیر تناسب شغل شاغل بر بی تفاوتی کارکنان شهرداری کوهدشت

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی حسابداری-مدیریت و اقتصاد با رویکرد اشتغال پایدار و نقش آن در رشد صنعت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سیدابراهیم حسینی مفرد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی، بروجرد، ایران

حجت طاهری گودرزی - عضو هیئت علمی استادیار دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بروجرد، گروه مدیریت، بروجرد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی تاثیر تناسب شغل شاغل بر بی تفاوتی کارکنان شهرداری کوهدشت می باشد. روش مورد استفاده در این پژوهش از نظر هدف کاربردی از نظر ماهیت توصیفی از نوع پیمایشی می باشد. جامعه آماری این تحقیق، کلیه کارکنان اداری مدرک کارشناسی بالاتر شهرداری کوهدشت می باشد، که تعداد آنها بر طبق آمار واحد کارگزینی منابع انسانی برابر با $N=120$ نفر می باشد. در این پژوهش نیز با استفاده از جدول مورگان تعداد $n=92$ نفر به عنوان نمونه با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی سیستماتیک انتخاب گردید. برای جمع آوری داده ها از دو پرسشنامه تناسب شغل شاغل، بانک اطلاعات شغلی بین المللی (2002) بی تفاوتی کارکنان دانایی فرد همکاران (1389) در مجموع حاوی 55 سوال استفاده شد. جهت تجزیه تحلیل داده از آزمون های کلموگروف- اسمیرونوف جهت تایید نرمال بودن داده ها آزمون رگرسیون جهت آزمون فرضیه ها استفاده گردید. یافته های پژوهش نشان داد که تناسب شغلی کارکنان مهارت مورد نیاز برای انجام شغل تناسب بین توانایی شغلی کارکنان توانایی مورد نیاز برای انجام شغل) بر بی تفاوتی کارکنان شهرداری کوهدشت تاثیر منفی معکوس دارد.

کلمات کلیدی:

تناسب شغل شاغل، مهارت توانایی مورد نیاز برای انجام شغل، بی تفاوتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/844411>

