

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فرهنگ ملی با عملکرد سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی حسابداری-مدیریت و اقتصاد با رویکرد اشتغال پایدار و نقش آن در رشد صنعت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

علی پرویزی - گروه مدیریت، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

مهدی حسین پوری - گروه مدیریت، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر مطالعه رابطه فرهنگ ملی با عملکرد سازمانی می پردازد. در این پژوهش برای سنجش فرهنگ ملی، از پرسشنامه ابعاد هافستد برای اندازه گیری عملکرد سازمانی، از معیاری پرسشنامه هرسی و گلداسمیت استفاده شده است. جامعه آماری پژوهش کارکنان اداره های شهرستان سنقر که بالغ بر تعداد 230 نفر حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران 200 نفر تعیین گردید که به طریق نمونه گیری تصادفی متناسب با حجم انتخاب شدند. روش پژوهش توصیفی-پیمایشی از نظر نحوه اجرا همبستگی است از نظر داده کیفی است. جهت تحلیل اطلاعات از آزمون ضریب همبستگی استفاده شده است. نتایج حاصل از تجزیه تحلیل فرضیه نشان داد که فرهنگ ملی با عملکرد سازمانی رابطه مثبت معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ ملی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/844477>

