

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر شناسایی سازمانی خودکارآمدی مقابله شغلی بر تمایل به ترک خدمت پرستاران فارغ التحصیل جدید در دانشکده پرستاری دانشگاه یزد

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی حسابداری-مدیریت و اقتصاد با رویکرد اشتغال پایدار و نقش آن در رشد صنعت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

عبدالرحمانی - گروه مدیریت دولتی، واحد یزد، دانشگاه آزاد اسلامی، یزد، ایران

مژده ربانی - استادیار، گروه مدیریت صنعتی، واحد یزد، دانشگاه آزاد اسلامی، یزد، ایران

سیدمجید میرحسینی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، واحد یزد، دانشگاه آزاد اسلامی، یزد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی اثر شناسایی سازمانی خودکارآمدی مقابله شغلی بر تمایل به ترک خدمت پرستاران می باشد. بدین منظور از بین دانشجویان فارغ التحصیل در سال 1395-96، 130 نفر به صورت تصادفی با استفاده از فرمول کوکران به عنوان نمونه انتخاب شدند. در این مرحله مقیاس خودکارآمدی مقابله شغلی، تمایل به ترک خدمت، شناسایی سازمانی فردیبر روی اعضای گروه نمونه اجرا شد؛ سپس پرسشنامه ها از بین افراد جمع آوری نمره گذاری شد با استفاده از معادلات ساختاری (SEM) نرم افزار PLS تحلیل های آماری صورت گرفت. نتایج تحلیل نشان داد که شناسایی فردی بر شناسایی سازمانی، شناسایی سازمانی بر خودکارآمدی مقابله شغلی خودکارآمدی مقابله شغلی بر تمایل به ترک خدمت پرستاران فارغ التحصیل جدید در دانشکده پرستاری دانشگاه یزد تاثیر معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

خودکارآمدی مقابله شغلی، تمایل به ترک خدمت، شناسایی سازمانی، شناسایی فردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/844504>

