

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ترکیب هیئت مدیره بر شدت هزینه های تحقیق توسعه در شرکتهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی حسابداری-مدیریت و اقتصاد با رویکرد اشتغال پایدار و نقش آن در رشد صنعت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

عماد رضایی - استادیار عضو هیئت علمی گروه حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی، واحد ملایر

فاطمه لطفعلیان - استادیار عضو هیئت علمی گروه حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی، واحد ملایر

احمد عسگری - دانشجوی ارشد مدیریت مالی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بروجرد

خلاصه مقاله:

ترکیب هیئت مدیره می تواند هیئت مدیره را در ایفای نقش های آن یاری رساند یا مانعی بزرگ در اثربخشی نقشی آن شود. چگونگی ایفای نقش های استراتژیک، نظارتی، خدماتی و... وابستگی زیادی به نوع ترکیب هیئت مدیره دارد. هیئت مدیره ها به عنوان عالی ترین گروه سازمانی زمانی که از تیمی منسجم، مکمل با ترکیبی مناسب از دانش، تجربه تخصص های گسترده تشکیل شده باشد، قادر خواهد بود شرکت را در مسیر پیشرفت قرار دهد موفقیت شرکت را در بلندمدت تضمین نماید. یکپارز عواملی که می تواند در مسیر پیشرفت شرکت به کمک هیئت مدیره شرکت بیاید تحقیق توسعه است. در پژوهش حاضر سعی بر آن است که تاثیر ترکیب هیئت مدیره بر شدت هزینه های تحقیق توسعه مورد آزمون قرار گیرد. جامعه آماری پژوهش کلیه شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران می باشد. حجم نمونه برابر 41 شرکت بوده که از روش حذفی سیستماتیک برای دوره زمانی 1390 تا 1395 انتخاب شده اند. برای اندازه گیری ترکیب هیئت مدیره، از اندازه هیئتمدیره، استقلال هیئت مدیره، دوگانگی مدیرعامل تصدی مدیرعامل استفاده شده است. نتایج حاکی از آن است زمانی که اندازه هیئت مدیره، استقلال هیئت مدیره دوره تصدی مدیرعامل تصدی مدیرعامل استفاده شده است. نتایج حاکی از معنیداری دارد. همچنین نتایج پژوهش نشان داد دوگانگی مدیرعامل بر شدت هزینه های تحقیق توسعه تاثیر معنی داری ندارد.

کلمات کلیدی:

تحقیق توسعه هیئت مدیره دوگانگی مدیرعامل تصدی مدیرعامل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/844571>

