

## عنوان مقاله:

عدالت بخشی در جامعه در پرتو عدالت سازمانی

## محل انتشار:

دوازدهمین کنگره ملی پیشگامان پیشرفت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

محمدصابر مرشد - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه امام صادق (ع)

محمد مهدی محمودی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه امام صادق (ع)

## خلاصه مقاله:

عدالت و نحوه پیاده سازی آن در جامعه همواره یکی از مهم ترین دغدغه های پیش روی بشر بوده است. امروزه بسیاری از افراد در جامعه در محیط های سازمانی مشغول به کار هستند و بخش زیادی از وقت خود را در سازمان ها سپری می کنند. بنابراین یکی از مهم ترین بسترهای برای پیاده سازی عدالت، محیط سازمان ها و باید گفت یکی از ارکان اصلی تحقق عدالت در جامعه، تحقق عدالت در سازمان ها است. در این پژوهش مفهوم عدالت سازمانی و مولفه های آن که شامل عدالت توزیعی، رویه ای و مروده است، مورد بررسی قرار می گیرد. این پژوهش با استفاده از مطالعات کتابخانه ای صورت گرفته است و طیف وسیعی از کتب و مقالات در حوزه عدالت سازمانی مورد بررسی و مطالعه قرار گرفته است دغدغه نگارندگان پژوهش پیش رو این است که با توجه ب مطالب فوق، پیاده سازی عدالت در سازمان از مهم ترین اقدامات در راستای پیاده سازی عدالت در جامعه است.

## کلمات کلیدی:

عدالت، عدالت سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت مروده ای

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/845078>

