

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تفویض اختیار با سبک های رهبری در سازمان حج و زیارت

محل انتشار:

دوازدهمین کنگره ملی پیشگامان پیشرفت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سیدمحمد موسوی جد - استادیار دانشگاه کردستان

هیوا شاه محمدنژاد - مربی دانشگاه کردستان

حیدر محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه کردستان

شبیم صالحی - مربی دانشگاه کردستان

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی ماهر و کارآزموده، با ارزش ترین ثروت هر کشور و یکی از مهم ترین شاخص های برتری یک سازمان نسبت به سازمان های دیگر است که سازمان حج و زیارت هم از این قاعده مستثنی نیست مدیران و کارکنان هر دو از مزایای توانمندسازی منتفع خواهند شد. توانمندسازی با پرورش احساس کفایت نفس و با به وجود آوردن آزادی عمل برای کارکنان این فرصت را به وجود خواهند آورد تا توانایی ها و مهارت ها، بهبود و موجبات اثربخشی سازمان فراهم گردد، از سوی دیگر توانمندسازی با پرورش کارکنان با انگیزه و توانا به مدیران امکان خواهد داد تا در برابر پویایی محیط رقابتی از خود عکس العمل سریع تر و مناسب تر نشان دهند. جامعه مورد بررسی شامل کارکنان و مدیران سازمان حج و زیارت که تعداد آنها 275 نفر می باشد. برای نمونه گیری از فرمول کوکران استفاده شده است در این پژوهش رابطه سبک رهبری اصیل و ابعاد توانمندسازی کارکنان با بهره گیری از نرم افزار SPSS مورد بررسی قرار گرفته و نتایج پژوهش حاکی از اثرگذاری ابعاد توانمندسازی کارکنان بر سبک رهبری اصیل می باشد.

کلمات کلیدی:

رهبری، سبک رهبری اصیل، توانمندسازی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/845137>

