

## عنوان مقاله:

رابطه بین معنویت در محیط کار با یادگیری سازمانی، تغییرات سازمانی و رضایت شغلی کارکنان آموزش و پرورش زاهدان

## محل انتشار:

دوازدهمین کنگره ملی پیشگامان پیشرفت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

ناصر حسن زهی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان

خالد توتازهی - کارشناس رشته جغرافیای شهری

حسین گلوی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زاهدان

یونس شاهوزهی ناظر - دانشجوی کارشناسی رشته علوم تربیتی دانشگاه پیام نور زاهدان

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین ارتباط بین معنویت در محیط کار با یادگیری سازمانی، تغییرات سازمانی و رضایت شغلی کارکنان اداری ناحیه 2 آموزش و پرورش شهرستان زاهدان انجام شد. این پژوهش از نظر نوع هدف، کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها، توصیفی و از نوع همبستگی می باشد جامعه آماری شامل کلیه کارکنان اداری آموزش و پرورش ناحیه دو شهرستان زاهدان در سال 1397 به تعداد 130 نفر و حجم نمونه کارکنان با توجه به جداول مورگان 97 نفر بود. که به روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی ساده انتخاب شدند. در این پژوهش ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه های معنویت در محیط کار منیر قشقاچ 1393، تغییر سازمانی میل 2003 یادگیری سازمانی تابش فرد 1393 و رضایت شغلی مینه سوتا MSQ بود. روایی محتوایی آنها توسط اساتید و پایایی آنها با آزمون الفای کرونباخ تایید شد. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS22 تحلیل شدند. نتایج آزمون ضریب همبستگی پیرسون نشان داد که بین معنویت در محیط کار با یادگیری سازمانی و رضایت شغلی کارکنان رابطه وجود دارد. همچنین بین معنویت در محیط کار با تغییرات سازمانی کارکنان رابطه وجود ندارد. نتایج رگرسیون گام به گام نشان داد که یادگیری سازمانی 0/153 و تغییر سازمانی 0/132 از معنویت در محیط کار کارکنان را پیش بینی کند. ولی متغیر رضایت شغلی نمی تواند پیش بینی کننده معنویت در محیط کار کارکنان باشد.

## کلمات کلیدی:

معنویت در محیط کار، یادگیری سازمانی، تغییرات سازمانی، رضایت شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/845332>

