

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اقدامات استراتژیک منابع انسانی و ظرفیت مدیریت دانش بر عملکرد نوآورانه

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت فناوری اطلاعات و ارتباطات (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

علی محقر - دانشیار دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

امیر احمدی - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

فاطمه محقر - دانشجوی کارشناسی ارشد صنایع دانشکده صنایع دانشگاه تربیت مدرس

خلاصه مقاله:

این مقاله بصورت تجربی اثر عوامل اقدامات استراتژیک منابع انسانی و ظرفیت مدیریت دانش را بر عملکرد نوآورانه می آزماید داده های مورد استفاده در این مطالعه از 181 شرکت قطعه ساز ایرانی جمع آوری گردیده است روش پژوهش مقاله از نوع توصیفی و همبستگی است و برای بررسی فرضیات از مدل معادلات ساختاری و تجزیه تحلیل رگرسیون چندگانه استفاده شده است یافته های پژوهش نشان میدهد که ظرفیت مدیریت دانش اثری مثبت و معنی دار بر عملکرد سازمانی دارد ولی اقدامات استراتژیک منابع انسانی اثری معنادار بر عملکرد نوآورانه ندارد ولی به صورت غیرمستقیم با تاثیر بر ظرفیت مدیریت دانش می تواند اثری مثبت و معنی دار بر عملکرد نوآورانه داشته باشد همچنین از بین 5 بعد اقدامات استراتژیک منابع انسانی تنها آموزش و جبران خدمات بر عملکرد نوآورانه اثر مثبت و معنادار دارند نتایج حاصله از این تحقیق می تواند توجه مدیران را در خصوص سرمایه گذاری بیشتر بر ابزارهای مدیریت دانش به منظور دستیابی سریع تر به عملکرد نوآورانه معطوف نماید.

کلمات کلیدی:

اقدامات استراتژیک منابع انسانی، ظرفیت دانش مدیریت، عملکرد نوآورانه ، مدل معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/84732>

