

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت استعداد بر عملکرد کارکنان مطالعه موردی: نیروگاه برق آستون

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی عمران، معماری و مدیریت توسعه شهری در ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

فرشاد حاج علیان - استادیار داوودگا آزاد اسلامی، یاحد فیروزک، داوودکد عل م اوساوی، گری مدیریت، ایران

داریوش کمالی چمتوکش - دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه دانشکده علوم انسانی گروه مدیریت ایران

خلاصه مقاله:

سازمان ها در پیدا کردن، رشد دادن و حفظ کارکنان بخصوص کارکنانی که انعطاف پذیر بوده و قابلیت سازگاری بالایی دارند موفق عمل نکرده اند. این مسئله نشان می دهد که این سازمان ها در شناسایی و استفاده از شایستگی های کارکنان خود در جهت تحقق اهداف سازمانی شان دچار مشکل هستند. از دیدگاه مدیریت استراتژیک ضروری است که عملکرد را ادامه پذیر و پایدار کنیم و آن را بالا ببریم و این کار تنها با عملکرد کارکنان امکان پذیر است. بنابراین ابهام زیادی در مورد رابطه بین مدیریت استعداد و عملکرد کارکنان وجود دارد که نیازمند بررسی های بیشتر است. هدف از انجام این تحقیق بررسی تاثیر مدیریت استعداد بر عملکرد کارکنان مطالعه موردی: نیروگاه برق آستون می باشد. این تحقیق از نظرهدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری داده ها از نوع توصیفی- پیمایشی است. جامعه آماری این تحقیق جامعه آماری تحقیق عبارتند از کلیه کارکنان و مدیران (ارشد، میانی و عملیاتی): نیروگاه برق آستون که تعداد این افراد 120 نفر می باشد. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان 92 نفر تعیین گردیده است روش نمونه گیری پژوهش حاضر تصادفی ساده می باشد. روش گردآوری مباحث نظری آن کتابخانه ای بوده و داده های آن از طریق پرسشنامه بدست آمده است. روایی پرسشنامه با نظر صاحب نظران در زمینه مدیریت تایید شد و و پایایی آن به کمک آلفای کرونباخ بدست آمد که مورد تایید بوده است. داده ها از طریق نرم افزار لیزرل و با استفاده از آزمون معادلات ساختاری تحلیل شده است. نتایج به دست آمده از مدل معادلات ساختاری نشان می دهد مدیریت مستعد بر عملکرد کارکنان موثر است.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، جذب نخبگان، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/847640>

