

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین روش های یادگیری استراتژیک با تعهد کارکنان در شرکت های کوچک و متوسط استان گیلان

## محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی افق های نوین در علوم انسانی و مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

الهام صدیقی پاشاکی - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی، مدیریت بازاریابی، دانشگاه ا زاد اسلامی واحد رشت گیلان ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق، بررسی تاثیر ابعاد روش های یادگیری استراتژیک بر تعهد کارمندان شرکت های تجاری کوچک و متوسط استان گیلان می باشد. در این راستا پرسشنامه استاندارد روش های یادگیری استراتژیک بر تعهد کارکنان تسینگ 2011 استفاده شد. ابزار تحقیق پس از تایید روایی و پایایی در بین 242 نفر کارمندان ک لیدی شرکت های کوچک و متوسط استان گیلان توزیع شد. در تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی برای بررسی متغیرهای جمعیت شناختی استفاده شد و در قسمت آمار استنباطی از ضریب همبستگی استفاده شد. نتایج نشان داد که میان ابعاد روش های یادگیری استراتژیک با ابعاد تعهد کارکنان رابطه معنادار وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

روش های یادگیری استراتژیک، تعهد کارکنان، شرکت های کوچک و متوسط، استان گیلان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/849162>

