

عنوان مقاله:

مطالعه ویژگی های رهبری خدمتگزار مدیران و رابطه آن با جامعه پذیری سازمانی کارکنان

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی افق های نوین در علوم انسانی و مدیریت (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

فریبرز عرفانی زاده - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی

وحید سلطانزاده - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی مطالعه ویژگی های رهبری خدمتگزار و رابطه آن با جامعه پذیری سازمانی در میان کارکنان انجام شده است. روش تحقیق توصیفی و طرح پژوهش همبستگی است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان دانشگاه بوعلی سینا همدان می باشد که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای، 184 نفر به عنوان نمونه آماری جهت مطالعه انتخاب شدند. جهت برآورد حجم نمونه از فرمول کوکران استفاده شد. برای گردآوری داده های پژوهش از دو پرسشنامه استاندارد رهبری خدمتگزار و پرسشنامه جامعه پذیری استفاده شده است. برای بررسی پایایی پرسشنامه نیز از ضریب آلفای کرونباخ بهره گرفته شد. داده های تحقیق پس از جمع آوری با استفاده از نرم افزار آماری SPSS تحلیل شدند. داده های تحقیق پس از جمع آوری بر اساس سوال های پژوهش و با استفاده از تحلیل واریانس چندگانه و تحلیل رگرسیون چندگانه تحلیل شدند. یافته های پژوهش نشان داد که تمام ویژگی های رهبری خدمتگزار در سازمان وجود دارد و بین کل ویژگی های رهبری خدمتگزار با کل ابعاد جامعه پذیری سازمانی رابطه وجود دارد. و همچنین زیر مقیاس های توسعه افراد، برقرار روابط دوستانه، نشان دادن اعتماد، فراهم نمودن رهبری و به اشتراک گذاشتن رهبری می توانند به طور مثبت و معنی دار ابعاد دریافت آموزش، تفاهم، حمایت کارکنان و چشم انداز از آینده سازمان را پیش بینی کنند

کلمات کلیدی:

رهبری خدمتگزار، جامعه پذیری سازمانی، مدیران، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/849242>

