

عنوان مقاله:

تاثیر عدالت سازمانی بر رضایت شغلی و انگیزش کارکنان دانشکده علوم پزشکی ساوه

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

آرزو قدیری - دانش آموخته کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، واحد ساوه، دانشگاه آزاد اسلامی، ساوه، ایران

رستم درخشان - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت، ساوه، ایران

خلاصه مقاله:

موضوع این پژوهش در زمینه تاثیر عدالت سازمانی بر رضایت شغلی و انگیزش کارکنان بود. بنابراین هدف کلی از پژوهش حاضر مطالعه تاثیر عدالت سازمانی بر رضایت شغلی و انگیزش کارکنان دانشکده علوم پزشکی بمنظور ارایه راهکارهایی جهت افزایش رضایت شغلی و انگیزش کارکنان بود. این پژوهش از نظر روش گردآوری، میدانی و از نظر روش اجرا، توصیفی نوع پیمایشی و از نظر هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر تمامی کارکنان دانشکده علوم پزشکی شهرستان ساوه بودند. تعداد نمونه های پژوهش معادل 297 نفر برآورده گردید که از طریق روش نمونه گیری تصادفی از میان کارکنان انتخاب شدند. ابزارهای اندازه گیری در پژوهش حاضر پرسشنامه استاندارد عدالت سازمانی و رضایت شغلی و انگیزش کارکنان بود. برای تجزیه و تحلیل داده های این پژوهش از نرم افزار آماری SPSS نسخه 24 بهره برده گرفته شد. بر این اساس از شاخص های آمار توصیفی مانند میانگین، انحراف استاندارد، کجی و کشیدگی و از شاخص های آماراستنباطی نیز از آزمون تحلیل واریانس بهره برده شد. بر اساس یافته های به دست آمده در پژوهش حاضر مشخص گردید که عدالت سازمانی بر رضایت شغلی و انگیزش کارکنان دانشکده علوم پزشکی ساوه تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، عدالت مراوده ای، عدالت مراوده ای، عدالت توزیعی، انگیزش کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/849397>

