

## عنوان مقاله:

رضایت شغلی، انگیزش کارکنان و تاثیر عدالت سازمانی بر آنها

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

آرزو قدیری - دانش آموخته کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، واحد ساوه، دانشگاه آزاد اسلامی، ساوه، ایران

رستم درخشان - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت، ساوه، ایران

## خلاصه مقاله:

عدالت مبنای پایداری هر سیستم اجتماعی است و موجبات تعادل در سیستم های اجتماعی را فراهم می آورد. رعایت عدالتی فراهم آوردن قابلیت پیش بینی رفتار سازمانی، آن را تا حدودی کنترل پذیر می نماید و با توجه به تاثیر بسزای رفتار کارکنان بر رضایت و برداشت مثبت مخاطبین و جامعه از آن سازمان توجه خاص را به آن ضروری می سازد. موضوع این پژوهش در زمینه تاثیر عدالت سازمانی بر رضایت شغلی و انگیزش کارکنان بود. این پژوهش از نظر روش گردآوری، میدانیو از نظر روش اجرا، توصیفی از نوع پیمایشی و از نظر هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر تمامی کارکنان دانشکده علوم پزشکی شهرستان ساوه بودند. تعداد نمونه های پژوهش معادل 297 نفر برآورده گردید که از طریق روش نمونه گیری تصادفی از میان کارکنان انتخاب شدند. ابزارهای اندازه گیری در پژوهش حاضر پرسشنامه استاندارد عدالت سازمانی رضایت شغلی و انگیزش کارکنان بود. برای تجزیه و تحلیل داده های این پژوهش از نرم افزار آماری SPSS نسخه 24 بهره برده شد. بر این اساس از شاخص های آمار توصیفی مانند میانگین، انحراف استاندارد، کجی و کشیدگی و از شاخص های آمار استنباطی نیز از آزمون تحلیل واریانس بهره برده شد. یافته ها به شرح زیر می باشد: 1. عدالت رویه ای بر رضایت شغلی و انگیزش کارکنان جامعه مورد مطالعه تاثیر دارد. 2. عدالت مراوده ای بر رضایت شغلی و انگیزش کارکنان جامعه مورد مطالعه تاثیر دارد. 3. عدالت توزیعی بر رضایت شغلی و انگیزش کارکنان جامعه مورد مطالعه تاثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/849400>

