

عنوان مقاله:

رابطه استانداردسازی شغل با رفتار خلاقانه کارکنان و توانمندسازی روانی در شهرداری اراک

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

فریبا آتش کارمقدم - کارشناس ارشد مدیریت دولتی و کارشناس کمیسیون ماده صد شهرداری اراک

محمدرضا غریبی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی و کارشناس مسیول درآمد شهرداری اراک

سیدرسول میرمحمدی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی و کارشناس درآمد شهرداری اراک

خلاصه مقاله:

این تحقیق در مورد بررسی رابطه استاندارد سازی شغلی با رفتار خلاقانه کارکنان با نگاهی به نقش واسطه ایتوانمند سازی روانی می باشد. جامعه آماری شامل کارکنان شهرداری مرکزی اراک می باشد که تعداداعضای این جامعه بالغ بر 200 نفر م میباشد. با توجه به در دسترس بودن کل جامعه آماری از روش سرشماریاستفاده شده است. یعنی پرسشنامه بین کل جامعه تحقیق توزیع شده است. نهایتا تعداد 142 پرسشنامه قابلاستفاده بود و تجزیه و تحلیل ها براساس همین تعداد نمونه انجام شده است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامهبوده که روایی آن بصورت صوری با نظر اساتید تایید شده و پایایی آن بوسیله آزمون آلفای کرونباخ 0/847محاسبه شده است. داده ها پس از سنجش نرمال بودن با استفاده از آزمون اسپیرمن مورد بررسی قرار گرفتند که نتایج تحقیق حاکی از تایید رابطه استاندارد سازی شغل با رفتار خلاقانه و توانمند سازی روانیکارکنان و همچنین تایید رابطه توانمندسازی روانی کارکنان با رفتار خلاقانه آنان می باشد.

کلمات کلیدی:

استانداردسازی شغل، رفتار خلاقانه، توانمندسازی روانی، شهرداری اراک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/849409>

