

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر پاداش مبتنی بر بودجه، بر عملکرد با توجه به نقش میانجی اعتماد به مافوق در شهرداری اراک

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

سیدرسول میرمحمدی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی و کارشناس درآمد شهرداری اراک

محمدرضا غریبی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی و کارشناس مسیول درآمد شهرداری اراک

فریبا آتش کارمقدم - کارشناس ارشد مدیریت دولتی و کارشناس کمیسیون ماده صد شهرداری اراک

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی از مهمترین منابع تولید و سرمایه اساسی در هر سازمانی محسوب می شود. توجه بهنیازهای کارکنان و تلاش جهت تامین آن از سوی مدیران و مسیولین مراکز نقش موثری در ایجادانگیزه شغلی و بهبود عملکرد آنها ایفا می کند. از این رو استقرار سیستم پاداشی موثر می تواندکارکنان را ترغیب به جذب و ماندگاری در محیط کار نموده و رفتارهای منتهی به عملکرد بالا را درآنها برانگیزاند هدف از این پژوهش بررسی تاثیر پاداش مبتنی بر بودجه، بر عملکرد با توجه به نقشمیانجی اعتماد به مافوق بوده است. این تحقیق از نظر هدف، پژوهشی کاربردی و در دسته تحقیق های علی قرار دارد جامع هی مورد پژوهش شاملکارکنان شهرداری اراک بوده که برای سنجش وضعیت موجود از پرسشنامه 16 سوالی استفاده شد که پس ازتایید روایی و پایایی جهت جمع آوری داده ها مورد استفاده قرار گرفت. در این تحقیق برای بررسی روابط بیناجزاء مدل از معادلات ساختاری استفاده شده است. از نرم افزار لیزرل استفاده شده است. با توجه به تجزیه وتحلیل داده ها نتایج حاکی از آن بوده است که پاداش مبتنی بر بودجه بر اعتماد به مافوق و عملکرد شغلی تاثیرمثبت دارد و اعتماد به مافوق بر عملکرد شغلی تاثیر مثبت دارد.

کلمات کلیدی:

عملکرد، اعتماد به مافوق، پاداش مبتنی بربودجه، شهرداری اراک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/849411>

