

عنوان مقاله:

واکاوی نقش مدیریت کوانتومی در سازمان های نوین

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

حسین دامغانیان - دانشیار، دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اداری، دانشگاه سمنان، سمنان، ایران

محمد کشاورز - دانشجوی دکترای رفتار سازمانی، دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اداری، دانشگاه سمنان، سمنان، ایران

خلاصه مقاله:

تغییر و تحول یکی از پدیده هایی است که پیوسته مورد احترام بشر قرار داشته است و از مهم ترین ابعاد زندگی انسان ها تلقی می-شود. در دهه های اخیر توجه به پیچیدگی و آشوب برای بقا و پایداری سازمان ها به عنوان یک عامل مهم مورد توجه قرار گرفته است. اندیشمندان علم مدیریت معتقد هستند که مدیران در قرن بیست و یکم باید شیوه های جدید مدیریتی را به کار گیرند تا بتوانند به موجودیت خود تداوم بخشند. شناخت ماهیت مدیریت نیوتونی، دیدگاه های پیرامون نظریه مدیریت کوانتومی و درکنش نظریه کوانتوم در فضای سازمان از مواردی است که در این مقاله به آن پرداخته می شود. در دوران مدرنیته و گذارتکنولوژیکی و تغییرات پی در پی ضرورت پرداختن به مقوله مهم سازمان های با مدیریت کوانتومی در دستیابی به پیامدهای مهم چون رهبری اثربخش، انگیزش، ارتباطات و غیره آشکار می گردد. درک و شناخت مدیریت کوانتوم میتواند به عنوان یکوسیله برای بهبود بهره وری کارکنان، کارآمد و تعامل موثر مورد استفاده قرار گیرد. از این رو مقاله حاضر می تواند به عنوان مبنایی برای پژوهش های عمیق در رابطه با شناخت ماهیت مدیریت کوانتوم و نقش آن در بهبود وضعیت مدیریت سازمان های نوینمورد استفاده قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

مدیریت نیوتونی، مدیریت کوانتومی، سازمان های نوین، آشوب، پیچیدگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/849463>

