

عنوان مقاله:

نقش پیاده سازی معنویت در محیط کار با خشنودی شغلی و رفتار شهروندی سازمانی در دبیران مقطع متوسطه شهر کرمانشاه

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

فریبا اکبری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی- دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه و دبیر آموزش و پرورش

شهرام اکبری - دانشجوی دکتری مدیریت خدمات بهداشتی-درمانی-دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

رامین اکبری - دانشجوی دکتری حقوق جزاء و جرم شناسی دانشگاه تهران (مرکز)

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی نقش پیاده سازی معنویت در محیط کار با خشنودی شغلی و رفتار شهروندی سازمانی در دبیرانمقطع متوسطه شهر کرمانشاه می باشد. نوع تحقیق حاضر از نظر هدف، کاربردی و از لحاظ استراتژی، همبستگی است و روش میدانی و کتابخانه ای انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه معلمان مقطع متوسطه شهر کرمانشاه میباشد، که حجم نمونه با توجه به جدول مورگان 384 نفر در نظر گرفته شد. ابزار جمع آوری اطلاعات شامل پرسشنامه معنویتدر کار کینجرسکی و اسکرایپ نک (2006)، پرسشنامه خشنودی شغلی اسمیت و همکارانش (1969) و پرسشنامه رفتار مدنیسازمانی پادساکف و مکنزی (1990) بود. به منظور توصیف داده ها از شاخص های آمار توصیفی (فراوانی، میانگین، انحراف معیار، رسم نمودارها) استفاده شد. در ضمن آزمون آماری کلموگروف اسمیرونف جهت تعیین توزیع طبیعی داده ها استفاده گردید، به دلیل طبیعی بودن توزیع داده ها از آزمون همبستگی پیرسون و همچنین برای پیش بینی متغیرها از رگرسیون ساده استفاده گردید و از نرم افزار SPSS برای تحلیل اطلاعات استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد که متغیر پیاده سازی معنویت در محیط کار، 0/23 درصد از متغیر خشنودی شغلی را پیش بینی می کند، همچنین متغیر پیاده سازی معنویت در محیط کار 0/19 درصد از متغیر رفتار شهروندی سازمانی را پیش بینی می کند.

کلمات کلیدی:

معنویت در محیط کار، خشنودی شغلی، رفتار شهروندی سازمانی، دبیران مقطع متوسطه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/849479>

