

عنوان مقاله:

عملکرد مدیران در توانمندسازی منابع انسانی در سازمان ها (مطالعه موردی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات)

محل انتشار:

چهاردهمین همایش پژوهش های نوین در علوم و فناوری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

علیرضا علیزاده - پژوهشگر دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

شیرما نرگسی - دانشجوی دکتری رشته مدیریت فناوری اطلاعات دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

محمود ابراهیمی مقدمیان - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

سمیه فریس آبادی - دانش آموخته دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

در این تحقیق به بررسی تاثیر عملکرد مدیران در توانمندسازی منابع انسانی در سازمان پرداخته شده است. جامعه آماری مورد مطالعه، کارکنان و کارشناسان دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات می باشد که با استفاده از نمونه گیری تصادفی، نمونه های مربوطه انتخاب گردید. چون تعداد جامعه آماری مورد مطالعه مشخص بود (800 نفر) پس از فرمول کوکران برای جوامع متناهی برای مشخص کردن حجم نمونه استفاده گردید (حجم نمونه به دست آمده 260 نفر بود). در انجام تحقیق چون احتمال این مورد وجود داشت که تمامی پرسشنامه ها تکمیل نگردند، لذا 285 پرسشنامه در بین جامعه آماری مورد مطالعه پخش گردید و فدر پایان از بین پرسشنامه های پخش شده تعداد 261 پرسشنامه جمع آوری شد و از داده های آنها جهت تجزیه و تحلیل و فبه دست آوردن اطلاعات استفاده گردید. پس از جمع آوری داده ها در بخش آمار توصیفی از طریق جداول فراوانی و... جهت توصیف داده ها استفاده شد و در بخش آمار استنباطی در ابتدا نرمال بودن داده ها و سپس تاثیر و معنادار بودن ارتباط بین دو متغیر مورد بررسی قرار گرفت و از ضریب همبستگی اسپیرمن جهت ارزیابی بین دو متغیر استفاده شد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد از سه فرضیه مطرح شده تمامی فرضیه تحقیق مورد تایید قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

عملکرد مدیران، توانمندسازی، منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/853576>

