

عنوان مقاله:

بررسی رابطه یادگیری سازمانی با جامعه پذیری و تعهد سازمانی کارکنان بیمه سلامت استان خراسان جنوبی

محل انتشار:

سومین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و علوم اجتماعی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمدحسین محمودی - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت اجرایی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بیرجند

مهدی محمودزاده و اشان - استادیار گروه مدیریت اجرایی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بیرجند

خلاصه مقاله:

مقدمه و هدف: در دنیای امروز سازمان ها با تلاش فراوان به دنبال رقابت هستند و بخش مهمی از انرژی سازمان صرف توجه به کارکنان آن می شود؛ زیرا نیروی انسانی سازمان عامل اصلی ماندن در صحنه رقابت می باشد. لذا پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه یادگیری سازمانی با جامعه پذیری و تعهد سازمانی کارکنان بیمه سلامت استان خراسان جنوبی و به روش توصیفی-همبستگی انجام شده است. روش بررسی: جامعه آماری کلیه کارکنان بیمه سلامت استان خراسان جنوبی (70 نفر) می باشد. لذا با استفاده از جدول کرجسی و مورگان و روش نمونه گیری در دسترس تعداد 59 نفر به عنوان نمونه تعیین اما برای جلوگیری از مشکلات افت آزمودنی 70 پرسشنامه توزیع گردید. ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه های یادگیری سازمانی نیف و همکاران (1990)، تعهد سازمانی آلن و مایر (1991) و جامعه پذیری سازمانی تابورمینا (1994) بوده است. داده ها با آزمون های همبستگی پیرسون و رگرسیون تجزیه و تحلیل شدند. یافته ها: یافته ها نشان داد که بین یادگیری سازمانی با جامعه پذیری ($R=309/0$) و تعهد سازمانی ($R=325/0$) کارکنان بیمه سلامت استان خراسان جنوبی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد و ضمناً یادگیری سازمانی قادر است تغییرات جامعه پذیری و تعهد سازمانی را پیش بینی نماید. همچنین بین ابعاد چشم انداز مشترک، فرهنگ سازمانی، کار و یادگیری تیمی، استراتژی، رهبری مشارکتی، توسعه شایستگی کارکنان و ساختار سازمانی با جامعه پذیری و تعهد سازمانی کارکنان بیمه سلامت استان خراسان جنوبی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. نتیجه گیری: یافته ها بیانگر این است که بین یادگیری سازمانی با جامعه پذیری و تعهد سازمانی کارکنان بیمه سلامت استان خراسان جنوبی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، جامعه پذیری، یادگیری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/853813>

