

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مهارت های ارتباطی و صمیمیت با رضایت زناشویی در کارکنان متاهل دانشگاه آزاد اسلامی بابل

محل انتشار:

ششمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی، روانشناسی و مشاوره ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

مژگان غفوری شه میرزادی - کارشناسی ارشد مشاوره و راهنمایی، دانشکده علوم انسانی، واحد تنکابن، دانشگاه آزاد اسلامی، تنکابن، ایران.

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: باتوجه به اهمیت کانون خانواده که درگرو رضایت زناشویی است و تامین این مولفه متاثر از متغیرهای مهم دیگری است، هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه ی مهارت های ارتباطی و صمیمیت با رضایت زناشویی در کارکنان متاهل دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل است. مواد و روش: روش: این پژوهش همبستگی بوده. جامعه آماری آن را کارکنان متاهل دانشگاه تشکیل دادند. با استفاده از نمونه گیری در دسترس و جدول مورگان نمونه ای شامل 200 نفر (88 زن و 112 مرد) در نظر گرفته شد. ابزاری که برای انجام پژوهش و جمع آوری داده ها مورد استفاده قرار گرفته اند، پرسشنامه رضایت زناشویی انریچ (1989)، پرسشنامه مهارت های ارتباطی کوپیندام (2004) و پرسشنامه صمیمیت واکر و تامپسون (1983) میباشند. سپس با استفاده از تحلیل رگرسیون چندگانه و آزمون همبستگی و به کمک نرم افزار تحلیل آماری SPSS نسخه 23 سنجش شد. یافته ها: بررسی فرضیه های پژوهش حاکی از آن است که به طور مثبت و معناداری بین متغیرهای مهارت های ارتباطی و صمیمیت با رضایت زناشویی رابطه وجود دارد. ($P < 0.05$) نتیجه گیری: از تحلیل داده ها یافته های بین مهارت های ارتباطی و صمیمیت با رضایت زناشویی رابطه مثبت و مستقیمی وجود دارد، یعنی با افزایش مهارت های ارتباطی و صمیمیت، میزان رضایت زناشویی نیز افزایش میابد. همچنین بین مهارت های ارتباطی و صمیمیت نیز رابطه مثبت و مستقیمی وجود دارد، یعنی با افزایش صمیمیت، مهارت های ارتباطی نیز افزایش میابد.

کلمات کلیدی:

رضایت زناشویی، مهارت های ارتباطی، صمیمیت، کارکنان متاهل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/854178>

