

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عشق به نوع دوستی در مدیران بر سلامت سازمانی کارکنان اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری استان بوشهر

محل انتشار:

ششمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی، روانشناسی و مشاوره ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

زینب حبیبی دهنه سیری - کارشناس ارشد گروه علوم تربیتی، واحد بوشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، بوشهر، ایران

حبیب پاسالارزاده - استادیار گروه جامعه شناسی، واحد بوشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، بوشهر، ایران

رضا فراشبندی - دانشجوی دکتری گروه فلسفه تعلیم و تربیت، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تاثیر عشق به نوع دوستی در مدیران بر سلامت سازمانی کارکنان اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری استان بوشهر بوده است. جامعه آماری این پژوهش 171 نفر از کارکنان اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری استان بوشهر در سال 1396 بود که از میان آنها بر اساس فرمول کوکران و با استفاده از روش نمونهگیری تصادفی ساده 118 نفر به عنوان نمونه آماری پژوهش انتخاب شدند. نوع این تحقیق از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر نحوه جمع آوری داده ها، توصیفی-پیمایشی است. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه های عشق به نوع دوستی فرای (2005) و سلامت سازمانی هوی و فیلدمن (1996) استفاده گردید. در تجزیه و تحلیل داده ها از روش تحلیل رگرسیون استفاده شد. یافته ها نشان داد که عشق به نوع دوستی در مدیران بر سلامت سازمانی کارکنان اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری استان بوشهر تاثیر معناداری دارد، به این معنا که هر چقدر عشق به نوع دوستی در مدیران در سطح سازمان ارتقاء یابد، سطح سلامت سازمانی کارکنان نیز بیشتر می شود. نتیجه کلی پژوهش نشان داد که ارتقای عشق به نوع دوستی در مدیران تا حد زیادی می تواند به سلامت سازمانی کارکنان اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری استان بوشهر کمک نماید. بنابراین پیشنهاد می شود مدیران این سازمان ابتدا با اهرم جذب و محبت اعمال مدیریت کنند و سپس بر قلوب کارکنان حکومت کنند، زیرا عشق و محبت قبل از قوانین حاکم بر روابط انسانی ضامن سلامت سازمانی هستند.

کلمات کلیدی:

عشق به نوع دوستی، سلامت سازمانی، اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری استان بوشهر.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/854227>

