

## عنوان مقاله:

جایگاه منابع انسانی در مدیریت سازماندهی تشکیلات و قوانین در آموزش و پرورش

## محل انتشار:

ششمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی، روانشناسی و مشاوره ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

معصومه احمدی براورسان - دانش آموخته کارشناسی ارشد فرهنگ و زبان های باستانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد جیرفت

## خلاصه مقاله:

نظام آموزشی از بزرگترین و گسترده ترین سیستم های درون هر جامعه است که سرنوشت آن جامعه را در بلند مدت تعیین می کند و در حقیقت باید گفت که خوشبختی و بدبختی جامعه به آموزش و پرورش آن بستگی دارد. رسالت آموزش و پرورش شکوفایی استعداد های افراد و تامین نیروی انسانی مناسب برای جامعه است. در سال های اخیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی کاربرد زیادی در کشورهای پیشرفته داشته و پژوهشگران با مطالعه اثرات متقابل سیستم های سازمانی و مدیریت منابع انسانی دریافته اند که مدیریت استراتژیک منابع انسانی با ایجاد هماهنگی بین استراتژی های سازمان و خط مشی های منابع انسانی موجب هم افزایی فعالیت های سازمان ها می شوند. تحقیق حاضر با هدف شناخت جایگاه منابع انسانی در مدیریت سازماندهی تشکیلات و قوانین در آموزش و پرورش به روش کتابخانه ای به انجام رسید.

## کلمات کلیدی:

جایگاه، منابع انسانی، مدیریت، سازماندهی، تشکیلات، قوانین، آموزش و پرورش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/854247>

