

عنوان مقاله:

نقش مهم رهبری در مدیریت مخاطرات

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس جامع مدیریت بحران و HSE با رویکرد تاب آوری شریان های حیاتی و ایمنی صنعتی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمود سعیدی گراغانی - فوق لیسانس، مدیریت خدمات بهداشت و درمان، علوم و تحقیقات، ایران، کرمان

حسین سام زاده - فوق لیسانس، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی کرمان، ایران، کرمان

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: مدیریت و رهبری مخاطرات طبیعی و غیر طبیعی، حقیقت دنیای امروزه می باشد. تغییرات آب هوایی، تغییر در شرایط محیطی و شخصیتی، تغییرات تکنولوژیکی غیر منتظره و تاثیرات سیاسی موجب افزایش خطر عصر امروزه می گردند. این بی ثباتی خارج از کنترل بوده و یک سری اختلالات اقتصادی و محیطی ایجاد می کند که منجر به بحران می گردند. این بحران می تواند روی هر کشوری تاثیر داشته اما به شکل متفاوت و همه افراد را چه افراد معمولی و چه افرادی که نگران از دست دادن مال و اموالشان هستند را تحت تاثیر قرار دهد. با این حال، محیط نیز یکی از فاکتورهایی است که بحران را تحت تاثیر قرار می دهد. در صورتی که بحران به درستی کنترل و مدیریت نگردد، می تواند باعث بحران زنجیره ای گردد. به دلیل افزایش اغتشاشات، تغییرات مربوط به رهبری خودکامه از طریق کارگروهی و ذهنیت مدیریت مشارکتی نیز قابل مشاهده است. مخاطرات روز به روز پیچیده تر شده است. این تغییرات باعث شده اند که رهبری سنتی بحران به یک مدل از رهبری تبدیل گردد که منجر به یک سری آنالیز حالات و هماهنگی هایی خارج سیستم به واسطه جمع آوری نقطه نظرات مختلف در ایجاد راه حل های بهینه می گردند. مفاهیم رهبری و بحران در کنار هم به منظور درک پیاده سازی رهبری در زمان بحران مورد بحث و بررسی قرار گرفته اند. رهبری بحران نیز به عنوان یک فرآیند ارزیابی بهینه در شرایط نامساعد در نظر گرفته شده است. روش: روش انجام این پژوهش تحلیلی - توصیفی است، که ترکیبی از روش های کمی و کیفی می باشد. در این پژوهش از روش کمی و همچنین از روش تحلیل محتوا استفاده شده است که در واقع روشی است که در آن به توصیف دقیق و درک عمیق محتوای مورد مطالعه پرداخته می شود، منظور از این روش، آن است که بتوان بر اساس آن، ویژگی های متن یا نوشته را به طور واقع بینانه شناخت و از آنها استنتاج هایی به عمل در این پژوهش به تحلیل و توصیف معیارهای ایدیولوژیکی، زمینه ساز و تخصصی مدیران شایسته جهت انتخاب و انتصاب آنها در سازمان ها پرداخت شد. یافته ها: در 12 سال گذشته اگر نگاهی به سوابق مدیران ارشد سازمانهای هلال احمر و سازمان مدیریت بحران ... انداخته شود و سنجشی از: 1- علم (تحصیلات، مقالات و کتب ... در بحران) 2- تجربه کاری در مخاطرات را در بین این مدیران تعیین شود در وضعیت نامطلوبی قرار می گیرند. نتیجه گیری: با توجه به تحقیق انجام شده میتوان نقش مهم رهبری در مدیریت بحران را در اولویت قرار می گیرد. رهبری سازمانی که وظیفه اصلشان در مخاطرات می باشد را باید به افراد با تجربه، دانش و مدبر سپرد. روش و ابزار گردآوری اطلاعات: در بخش تحلیل محتوا، پژوهشگر به منظور درک عمیق و توصیف دقیق اطلاعات از روش تحلیل محتوای استقرایی برای جمع آوری اطلاعات استفاده نمود. جامعه، نمونه و روش نمونه گیری: در این پژوهش از دو جامعه آماری مسیولین سازمان مدیریت بحران و جمعیت هلال احمر استفاده شده است.

کلمات کلیدی:

رهبری، مدیریت، مخاطرات، تجربه، دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/854532>



