

عنوان مقاله:

نقش کارآفرینی در ارتقای بهره وری منابع انسانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

شهلا سهرابی - استادیار، گروه مدیریت واحد شهریار، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

مریم علی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت کسب و کار واحد الکترونیکی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

علی مرتضی سلیمانی آلاشتی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت اجرایی واحد الکترونیکی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی نقش کارآفرینی در ارتقای بهره وری منابع انسانی می باشد. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان مرکز اسناد پزشکی سازمان تامین اجتماعی شهر تهران است که تعداد 220 نفر از آنها از طریق روش نمونه گیری تصادفی ساده به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش شامل پرسشنامه بهره وری نیروی انسانی و پرسشنامه تمایل کارکنان به کارآفرینی بود. داده ها از طریق الگویابی معادلات ساختاری SEM با استفاده از نرم افزار ایموس -21 تحلیل شدند. تحلیل های الگویابی معادلات ساختاری برازندگی الگوی پیشنهادی را با داده ها مورد حمایت قرار دادند. نتایج حاکی از اثر مثبت کارآفرینی بر بهره وری منابع انسانی بود.

کلمات کلیدی:

بهره وری، کارآفرینی، سازمان تامین اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/854916>

