

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری اخلاقی و تمایل به ترک خدمت در شعب بانک سپه در مشهد

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

منیژه امیراحمدی - کارشناسی ارشد ، دانشگاه آزاد اسلامی مشهد ، ایران

سعید خیاط مقدم - عضو هیئت علمی و استاد دانشگاه آزاد اسلامی مشهد ، ایران

محمد رافتی - عضو هیئت علمی و استاد دانشگاه آزاد اسلامی مشهد ، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی رابطه بین رهبری اخلاقی با تمایل به ترک خدمت، در شعب بانک سپه در مشهد پرداخته است. جامعه آماری این تحقیق را 808 نفر از کارکنان و مدیران شعب بانک سپه مشهد تشکیل داده بود که نمونه مورد نظر با استفاده از جدول مورگان 260 نفر انتخاب شدند. روش نمونه گیری مورد استفاده تصادفی طبقه ای می باشد در این پژوهش، برای اندازه گیری متغیرهای تحت بررسی از دو پرسشنامه استاندارد استفاده شد؛ پرسشنامه رهبری اخلاقی کالشن و همکاران 2011 ، پرسشنامه تمایل به ترک خدمت کیم و لیونگ. پایایی پرسشنامه با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ محاسبه شد که به ترتیب مقادیر 0.864 و 0.847 بدست آمد. روایی صوری و محتوایی هر دو پرسشنامه توسط اساتید مورد تایید قرار گرفت وضعیت توزیع متغیرها با استفاده از آزمون کولوموگروف - اسمیرنوف بررسی شد که همه آنها نرمال بودند. اطلاعات حاصل از پرسشنامه ها با استفاده از آزمون آماری همبستگی پیرسون تحلیل شد، که نتایج نشان داد بین رهبری اخلاقی و تمایل به ترک خدمت به میزان 0.256 - رابطه معکوس وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، تمایل به ترک خدمت، شعب بانک سپه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/854988>

