

عنوان مقاله:

بررسی اثر مدیریت دانش بر توانمندسازی در آتش نشانیان قزوین

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی و چهارمین همایش ملی آتش نشانی و ایمنی شهری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

قدیر موسی خانی - معاون عملیات سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری قزوین

مجتبی منتظری - رییس سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری قزوین

رضا امیری خسروبیگی - مدیر منطقه ۱ سازمان آتش نشانی قزوین

حمیدرضا ململی - مدیر منطقه ۲ سازمان آتش نشانی قزوین

خلاصه مقاله:

مدیریت دانش فرآیندی است که به سازمان ها یاری می دهد اطلاعات مهم را بیابند، گزینش، سازماندهی و منتشر کنند و تخصصی است که برای فعالیت هایی نظیر توانمندسازی پرسنل ضروری است. در این تحقیق به بررسی تاثیر مدیریت دانش بر توانمندسازی کارکنان در بین آتش نشانیان پرداخته شد. جامعه آماری شامل کارشناسان آتش نشانی قزوین می باشد. کارشناسان در این پژوهش به افراد دارای تحصیلات کارشناسی ارشد و سابقه بیش از 12 سال اطلاق می شود. تعداد کارکنان آتش نشانی شهر قزوین 180 نفر می باشد. روش نمونه گیری در این پژوهش، نمونه گیری تصادفی ساده و بر اساس میزان دسترسی است که در آن پرسشنامه هایی در میان کارکنان توزیع خواهد شد. جهت تعیین حجم نمونه در تحقیق حاضر از فرمول کوکران استفاده شده و حجم نمونه برابر با 123 نفر است. روش این تحقیق از منظر هدف کاربردی و از نظر روش گردآوری اطلاعات پیمایشی می باشد. همچنین از نظر ماهیت تحقیق از نوع همبستگی می باشد. ابزار گردآوری اطلاعات، پرسشنامه بوده است. برای تجزیه و تحلیل استنباطی داده ها از روش معادلات ساختاری استفاده گردید. نتایج تحقیق نشان داد، مدیریت دانش بر توانمندی کارکنان تاثیرگذار است. همچنین تاثیر مولفه های ایجاد دانش، کسب دانش، ذخیره دانش، اشتراک دانش و کاربرد دانش بر توانمندسازی کارکنان تاثیر مثبت و مستقیم دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، ایجاد دانش، کسب دانش، ذخیره دانش، اشتراک دانش و کاربرد دانش بر توانمندسازی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/855819>

