

عنوان مقاله:

رابطه بین ساختار سازمانی و انگیزش شغلی با فرسودگی شغلی پرسنل سازمان آتش نشانی (مدیریت دانش و توانمند سازی کارکنان)

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی و چهارمین همایش ملی آتش نشانی و ایمنی شهری (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

علیرضا گل بلبل - کارشناس واحد آموزش سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی

حمدا... حمدی پور - کارشناس واحد آموزش سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق تعیین رابطه بین ساختار سازمانی و انگیزش شغلی با فرسودگی شغلی کارکنان است. جامعه آماری مشتمل بر 126 نفر از پرسنل آتش نشانی منطقه هشت عملیات شهر تهران می باشد که با استفاده از جدول برآورد حجم نمونه مورگان 95 نفر به صورت نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب گردیدند. روش تحقیق توصیفی از همبستگی بود و به منظور جمع آوری اطلاعات مورد نیاز از پرسشنامه های استاندارد ساختار سازمانی رابینز(2000)، انگیزش شغلی هاگمن و اولدهام (1992) و فرسودگی شغلی مسلش(1995) استفاده شد، که روایی و پایایی آنها مورد تایید قرار گرفت. اطلاعات گردآوری شده با استفاده از نرم افزار آماری SPSS با روش های آماری توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته تحقیق با استفاده از آزمون رگرسیون خطی چندگانه نشان داد که ساختار سازمانی و انگیزش شغلی به میزان 0/516 با فرسودگی شغلی کارکنان رابطه دارند و این دو متغیر تقریباً 27 درصد از تغییرات فرسودگی شغلی کارکنان را پوشش می دهند. همچنین یافته های دیگر تحقیق نشان داد که ابعاد ساختار سازمانی تقریباً 30 درصد و ابعاد انگیزش شغلی تقریباً 37 درصد از تغییرات در فرسودگی شغلی کارکنان را تبیین می کنند. در بین ابعاد ساختار سازمانی بعد پیچیدگی و در بین ابعاد انگیزش شغلی بعد اهمیت شغل بیشترین سهم را در تبیین و پیش بینی فرسودگی شغلی کارکنان دارا می باشد.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، انگیزش شغلی، فرسودگی شغلی، آتش نشانی شهری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/855845>

