

عنوان مقاله:

بررسی اثر بخشی دوره های کوتاه مدت آموزش ضمن خدمت و رابطه ی آن با ساعات شرکت در این دوره ها از دیدگاه دبیران تربیت بدنی شهرستان لارستان

محل انتشار:

سومین همایش بین المللی پژوهش های نوین در علوم ورزشی و تربیت بدنی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

پویان ثابت - عضو هیئت علمی گروه تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی لارستان

الهام خواجه زاده - آموزگار پایه چهارم آموزش و پرورش شیراز

خلاصه مقاله:

مطالعات نشان می دهد که دوره های آموزش ضمن خدمت باعث افزایش اعتماد سازمانی، پیشرفت و رضایت شغلی کارکنان می شود. هدف اصلی این تحقیق بررسی اثر بخشی دوره های آموزش ضمن خدمت دبیران تربیت بدنی لارستان می باشد. تعداد 113 نفر کلیه ی دبیران تربیت بدنی به عنوان نمونه آماری در این تحقیق شرکت داشتند. از پرسشنامه ی محقق ساخته به عنوان ابزار اندازه گیری استفاده شد. پایایی و اعتبار این تحقیق در سطح $P < 0/05$ معنادار گزارش گردید. یافته های تحقیق نشان داد دبیران تربیت بدنی نگرش مثبتی نسبت به شرکت در دوره های آموزش ضمن خدمت دارند. علاوه بر این، بین دیدگاه دبیران تربیت بدنی مرد و زن راجع به شرکت در دوره های آموزش ضمن خدمت تفاوت معناداری وجود نداشت. آنان تشکیل این دوره ها را خیلی جالب و اثربخش ارزیابی کردند. بنابراین مسئولین آموزش و پرورش باید به نقش دوره های آموزش ضمن خدمت برای دبیران تربیت بدنی که خواهان پیشرفت دانش خود، در رشته مورد علاقه شان هستند توجه بیشتری مبذول دارند و امکانات را برای شرکت آنان در کلاس های آموزش ضمن خدمت فراهم کنند.

کلمات کلیدی:

اثر بخشی، دبیران تربیت بدنی، آموزش ضمن خدمت.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/855923>

