

عنوان مقاله:

بررسی میزان تعهد سازمانی پرسنل بیهوشی و اتاق عمل بیمارستان های آموزشی جهرم

محل انتشار:

اولین همایش پژوهشی سالیانه دانشجویی اتاق عمل کشور (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

محبوبه تقی زادگان زاده - مربی، عضو هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی جهرم، جهرم، ایران

زهرا شادفرد - مربی، عضو هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی جهرم، جهرم، ایران

محمدعلی منتصری - مربی، عضو هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی جهرم، جهرم، ایران

فریده معارفی - مربی، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد جهرم، جهرم، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: تعهد سازمانی به عنوان یک نگرش عبارت است از تمایل قوی به ماندن در سازمان، تمایل به اعمال تلاش فوق العاده برای سازمان، اعتقاد قوی به پذیرش ارزش ها و اهداف آن سازمان. با توجه به اینکه میزان تعهد سازمانی در موفقیت و شکست اهداف سازمان نقش بسزایی دارد و تعهد سازمانی پرسنل از جمله متغیرهایی است که می تواند عملکرد شغلی پرسنل را پیش بینی کند بنابراین مطالعه ای با هدف بررسی میزان تعهد سازمانی پرستاران بیهوشی و اتاق عمل بیمارستان های آموزشی جهرم انجام شد. مواد و روش ها: این پژوهش مطالعه مقطعی توصیفی تحلیلی می باشد که در سال 1395 بر روی 78 نفر از پرستاران بیهوشی و اتاق عمل بیمارستان های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی جهرم به روش سرشماری انجام شده است. ابزار جمع آوری اطلاعات در این پژوهش شامل پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و می یر 1991، شامل 24 عبارت در سه بعد تعهد عاطفی، تعهد مستمر و تعهد هنجاری یا تکلیفی بوده است. این عبارات بر مبنای مقیاس پنج قسمتی لیکرت از کاملاً مخالفم (امتیاز 1)، مخالفم (امتیاز 2)، نمی دانم (امتیاز 3)، موافقم (امتیاز 4) و کاملاً موافقم (امتیاز 5) تنظیم شده بود. جهت گردآوری داده ها پس از تایید شورای پژوهشی و اخذ مجوز از کمیته اخلاق دانشگاه و دریافت معرفی نامه های مربوطه، پرسش نامه ها در اختیار پرستاران اتاق عمل قرار داده شد و شرکت کنندگان با انتخاب یکی از پنج گزینه، میزان موافقت خود را در هر عبارتی مشخص نمودند. پس از آن نمرات بدست آمده به درصد تبدیل و در سه سطح پایین (از نمره 0 الی 33 درصد)، متوسط (33 / 66 درصد) و بالا (66 / 100 درصد) طبقه بندی گردید. تحلیل داده ها نیز با استفاده از نرم افزار spss نسخه 17 قرار گرفت که جهت دستیابی به اهداف پژوهش از آمار توصیفی شامل (میانگین و انحراف معیار) و آزمون های اسپیرمن، پیرسون و اتا استفاده گردید. یافته ها: نتایج نشان داد که 46 / 2 درصد از شرکت کنندگان پرستار بیهوشی و 53 / 8 درصد تکنولوژیست های جراحی بودند. میزان میانگین تعهد سازمانی پرستار بیهوشی 13 / 49 ± 36 / 77، تکنولوژیست های جراحی 12 / 52 ± 10 / 77 و پرستار اتاق عمل به طور کلی 12 / 68 ± 44 / 77، در حیطه تعهد عاطفی 5 / 48 ± 16 / 26، تعهد مستمر 5 / 94 ± 44 / 26 و در حیطه تعهد تکلیفی 5 / 83 ± 10 / 24 بوده است. که با تبدیل نمرات به درصد مشخص شد که میزان تعهد پرسنل در حد متوسط بوده است 57 درصد، همچنین میان میزان تعهد سازمانی پرسنل با متغیرهای سن $P=0/018$ و سابقه خدمت $P=0/03$ ارتباطی مشاهده گردید. بحث و نتیجه گیری: نتایج پژوهش نشان داد که میزان تعهد سازمانی پرسنل اتاق عمل در حد متوسط بوده است، با توجه به اهمیت تعهد سازمانی به عنوان رکن اساسی وفاداری و گذاشتن انرژی فرد در جهت خدمت به سازمان، ضروریست که مدیران بیمارستان ها اقدام به ارائه برنامه هایی چون آموزش های ضمن خدمت همراه با ارتقای شغلی، ایجاد امتیازات و امکانات رفاهی بیشتر، ارزشیابی های دوره ای مداوم و عادلانه همراه بازخورد جهت تقویت و افزایش میزان تعهد سازمانی افراد نمایند.

کلمات کلیدی:

پرستار، اتاق عمل، تعهد سازمانی

