

عنوان مقاله:

بررسی انگیزش شغلی تکنولوژیست های اتاق عمل در بیمارستان های آموزشی - درمانی تابعه دانشگاه علوم پزشکی ایران سال 96 - 95

محل انتشار:

اولین همایش پژوهشی سالیانه دانشجویی اتاق عمل کشور (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

فریبا نصیری زیبا - گروه داخلی جراحی، عضو هیئت علمی دانشکده پرستاری و مامایی، دانشگاه علوم پزشکی ایران، تهران، ایران

مریم دنیایی - کارشناسی ارشد اتاق عمل، بیمارستان علامه بهلول گنابادی، دانشگاه علوم پزشکی گناباد، گناباد، ایران

صدیقه حنایی - کارشناسی ارشد پرستاری داخلی جراحی، گروه اتاق عمل، دانشکده پیراپزشکی، دانشگاه علوم پزشکی ایران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: انگیزش یکی از ابزارهای مهم در ارتقاء کارکنان برای نیل به نتیجه بهتر و خلق محیط کاری مثبت و اجرای موفقیت آمیز برنامه های پیش بینی شده است. این مطالعه با هدف تعیین انگیزش شغلی تکنولوژیست های اتاق عمل در بیمارستان های آموزشی درمانی تابعه دانشگاه علوم پزشکی ایران انجام گرفت. مواد و روش ها: این مطالعه توصیفی- مقطعی، شامل 128 نفر از تکنولوژیست های اتاق عمل بیمارستان های آموزشی درمانی دانشگاه علوم پزشکی ایران که به روش سرشماری انتخاب شدند می باشد. داده ها با استفاده از پرسشنامه 40 ماده ای انگیزش شغلی هرزبرگ جمع آوری شد. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از آزمون های آماری تی مستقل، آنالیز واریانس و ضریب همبستگی پیرسون و نرم افزار SPSS انجام شد. یافته ها: میانگین نمره انگیزش شغلی $33/3 \pm 52/0$ (از 4) بود که نشان دهنده ی انگیزش شغلی متوسط رو به بالا در تکنولوژیست های اتاق عمل می باشد. در بین عوامل درونی ماهیت کار با اهمیت ترین عامل و شناخت و قدردانی کم اهمیت ترین عامل بود و در بین عوامل بیرونی حقوق و دستمزد با اهمیت ترین عامل و نحوه ی سرپرستی و نظارت مسئولین کم اهمیت ترین عامل بود. همچنین نتایج نشان داد که عوامل بیرونی نسبت به عوامل درونی اهمیت بیشتری در ایجاد انگیزش شغلی تکنولوژیست های اتاق عمل داشت. بحث و نتیجه گیری: نتایج نشان داد که انگیزش شغلی تکنولوژیست های اتاق عمل از مقدار متوسط بالاتر بوده و عوامل بیرونی نسبت به عوامل درونی اهمیت بیشتری در ایجاد انگیزش شغلی داشت.

کلمات کلیدی:

انگیزش، اتاق عمل، تئوری هرزبرگ

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/858078>

