

عنوان مقاله:

سازمان های یادگیرنده و دانش بنیان تبلور نوآوری و مشارکت کارکنان

محل انتشار:

اولین همایش استانی نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 35

نویسنده:

فرهاد صفایی کوچکسرایبی - مدیرکل دفتر منابع انسانی و تحول اداری استانداری مازندران

خلاصه مقاله:

تحولات شگرف اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و جمعیتی و در پی آن تنوع نیازهای بشری ایجاب می نماید که سازمان ها و بنگاه های اقتصادی از روش های تحول گرا و نوین استفاده نمایند. روش های اعمال مدیریت نوین متفاوت که مهم ترین آن همراه با تفکر استراتژیک و چشم انداز سازمانی همراه است که مهم ترین آن ایجاد سازمان های دانش بنیان می باشد تا بتوان از خلاقیت ها و نوآوری های کارکنان در جهت ارتقاء بهره وری و رضایت شهروندان استفاده نمود.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/859434>

