

## عنوان مقاله:

بررسی ارتباط ارزش های کار مدیریتی درک شده با رضایت شغلی کارکنان در ادارات کل ورزش و جوانان استان خراسان بزرگ

## محل انتشار:

همایش ملی تحقیقات نوین در علوم ورزشی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

زهرا میان آبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه حکیم سبزواری

محمدرضا معین فرد - دانشیار دانشکده علوم ورزشی دانشگاه حکیم سبزواری

علی بنسپردی - استادیار دانشکده علوم ورزشی دانشگاه حکیم سبزواری

## خلاصه مقاله:

مقدمه: رضایت شغلی و داشتن نگرش مثبت نسبت به شغل و سازمان موجب کوشش در راستای تحقق اهداف سازمانی و تمایلیقوی برای حفظ عضویت در سازمان میشود. مهم است که بررسی کنیم که چگونه ارزش های کاری مدیران می تواند به طور مستقیمیا غیرمستقیم بر شرایط کار و عملکرد شغلی کارکنان تاثیر بگذارد. هدف از انجام تحقیق حاضر، بررسی ارتباط ارزش های کارمدیریتی درک شده با رضایت شغلی کارکنان در ادارات کل ورزش و جوانان استان خراسان بزرگ می باشد. روش شناسی: مطالعه حاضر، در گروه تحقیقات کاربردی قرار گرفته و از نوع توصیفی- همبستگی بوده که به صورت میدانی انجامگرفت. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان ادارات کل ورزش و جوانان استان های خراسان شمالی، رضوی و جنوبی بود. از روشنمونه گیری به صورت کل شمار استفاده شد. همچنین برای جمع آوری داده از پرسشنامه استفاده شد که روایی صوری و پایایی آندر سطح قابل قبول تایید شد. با استفاده از آزمون همبستگی پیرسون فرضیه تحقیق بررسی شد.

## کلمات کلیدی:

ارزش های کار مدیریتی، رضایت شغلی، ادارات کل ورزش و جوانان استان خراسان بزرگ

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/860721>

